

Ammortizzatori/legge bilancio 22

Roberto vinciarelli

Circ 1 -22 ml

Ammortizzatori;
-Legge bilancio 22 art 1 c.191 a c.220
-circolare 1 -22 ml;

Insegnamenti covid

- **Commercio o terziario (o pubblico esercizio) Fino 5-scoperto ammortizzatori**
- **Commercio Piu 50/semestre- solo cigs 0,9(causali cigs)/no cigo(ex art 20 c2 dlgs 148 15)**
- **Datori fis -Piu 5/fino 15 nel semestre -0,45% fis/assegno solidarietà/no assegno ordinario(vedi causali cigo+cigs crisi e riorganizzazione /no solidarietà difensiva)**
- **Ci sono fondi 26 27 che non coprono datori con 1 dipendente/ma solo +5 dipendenti (es studi professionali copre +3);**
- **Cisao no otd** (Insegnamento non compreso)-otd cig deroga covid
- **90 g up troppo lunga come anzianità per accesso prestazioni-ammortizzatori;**
- **No termine decadenza pagamenti diretti(dal 22 entro la fine del secondo mese successivo alla riduzione/sosp. o 60g provv);**
- **Figure -App 1 3/ domicilio non sono tutelati?**
- **App 2 livello presso datore cigo + cigs aveva solo cigo / presso datore solo cigs(commercio +50) aveva solo cigs per crisi;**
- **Anf su fis/ su fondi bilaterali 26 27;**

Cig deroga

Aso covid

(Insegnamento non compreso)-otd cig deroga covid

- ☐ La contribuzione fsba è contributo obbligatorio?
- ☐ La contribuzione 26 27 40 non versata è ostativa al durc?
- ☐ Misura ammortizzatori bassa-vedi se opera massimale minore

Novità

Abrogato 20c1/c2/c3-al 1 1 22-riduz sosp

Computo- app 1 2 3/domicilio/dirigenti

☐ Copertura con ammortizzatori/di tutti i datori(csc) a prescindere dai limiti dimensionali:

Nuovi-fondi bilaterali art 26/27/40-no cigo(art 10)/copertura anche se 1 dipendente(adeguamento);

Nuovo ambito applicazione Fis(no cigo /no 26 27 40/ 1dip)-copertura anche se un dipendente;

Nuovo ambito di applicazione cigs(no 26 27 40/piu 15 semestre);

Potremmo avere cigo(art 10)+cigs(art 20)-sett.industria/fis(art 29)+cigs(art 20)-sett non industriale;

Prima-no titolo 1/no 26
27 40/piu 5 dipendenti;

☐ Nuove figure tutelate:

Tutti i lavoratori tutelati-no dirigenti

Domicilio/app 1 -3 livello; app 2 livello presso impresa cigo+cigs/fis+cigs gestione diversa;

☐ Misura prestazione –massimale maggiore-riduzioni sospensioni dal 1 -1 -22;

☐ <anzianità richiesta in up-30giorni;

No dirigenti

☐ Contribuzione art 27-contributo obbligatorio;

☐ Non versamento contributi fondi bilaterali no dol 26 27 40(durc)

Anf –fondi art 26 27 29 40

Tetto contribuzione/prestazione fis 10 volte

novità

La contribuzione dei fondi bilaterali 26 = minimo fis(0,5-fino 5 semestre/0,8-+5 semestre)/milleproroghe modifica art 28 d.lgs 148 15

I costituiti nel 20- 21-
hanno tempo 30 6 23

Nei fondi bilaterali art 26/27 /40- no cigo(art 10)/1 dipendente:

- Assegno integrazione copre le causali cigo+cigs;

I fondi costituiti hanno tempo per adeguamento fino al 31 12 22-ai fini prestazioni/ai fini limiti dimensionali(altrimenti confluiscono nel fis);

❑ Nel fis: no cigo(art 10)/ no 26- 27- 40 /anche 1 dipendente-

Assegno integrazione copre causali cigo(vedi durate-fino 5/+5 semestre /contribuzione fino 5/+5 semestre/abbattimenti anno 22/contributo addizionale);

Piu 15semestre cigs-crisi/riorganizzazione/solid. difensiva;

- Fis + cigs(esempio terziario +15 semestre)

Anche app 1 2 3 livello;

Termine di decadenza uni-emens cig.

- ❑ Mutuando dalla disciplina emergenziale, è stato inserito un termine decadenziale per l'invio della documentazione necessaria all'Inps per il pagamento diretto delle prestazioni. Nel nuovo comma 5-bis, si fissa il termine di invio di tali dati. Gli stessi vanno inoltrati attraverso il flusso uni-Emens Cig (inoltro facoltativo sino al 31 dicembre 2021) entro la fine del secondo mese successivo a quello in cui è iniziata la cassa oggetto della domanda. Si può anche individuare un termine diverso se più favorevole (in quanto successivo) al datore di lavoro, vale a dire: 60 giorni dall'adozione del provvedimento di autorizzazione.
- ❑ Nella nuova norma si sancisce, senza dubbi interpretativi, che se il datore di lavoro non rispetta il termine (perentorio) dovrà pagare la prestazione (Cig, Aso) compresi gli oneri accessori tra cui - oltre agli Anf, ove spettanti - spicca la contribuzione correlata.
- ❑ Va ricordato che, per le integrazioni salariali ordinarie - diverse da quelle introdotte per la pandemia - l'intervento diretto dell'Inps non si attiva a semplice richiesta dell'azienda, ma il datore di lavoro deve dimostrare il motivo che non gli consente di poter anticipare i trattamenti.

Cigo-pagamento diretto autorizzato da inps;

In cigs pagamento diretto autorizzato ml;

Causale difficoltà finanziarie;

Negli ammortizzatori ordinari la regola è il pagamento con anticipo conguaglio;

Ammortizzatore e nuovo lavoro

- ❑ La norma correttiva interviene anche sulle penalizzazioni previste per chi lavora durante la fruizione degli ammortizzatori sociali.
- ❑ Chi viene assunto da un'altra azienda per più di sei mesi, o svolge lavoro autonomo, perde l'integrazione per i giorni in cui lavora.

Chi, invece, instaura un rapporto di lavoro dipendente a termine che dura meno di sei mesi si vede sospeso il trattamento che riprende a decorrere dalla fine del rapporto di lavoro.

Ammortizzatore e nuovo lavoro

❑ In ammortizzatore:

+6mesi/autonomo- per giorni di lavoro non c'è diritto ad ammortizzatori;

-6mesi lavoro sub t. determinato-sospeso ammortizzatore;

Subordinato +6mesi/ autonomo;

Subordinato t.d. fino 6mesi;

Abrogazione 20 c1/ c2/ c3

Datore /cigs

Art 20 c 3bis

Datore cigs/viene meno art 20 c1 c2 c3/no 26 27 40
+15 semestre/
Datore fis-no cig/no 26 27 40/1 dipendente

❑ Per i trattamenti di integrazione salariale relativi a periodi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa decorrenti dal 1° gennaio 2022, la disciplina della CIGS ed i relativi obblighi contributivi vengono estesi ai datori di lavoro :

- 1) non coperti dai Fondi di cui agli articoli 26 (Fondi di solidarietà bilaterali), 27 (Fondi alternativi) e 40 (Fondi di solidarietà territoriali delle province autonome di TN e BZ) del D.Lgs n. 148/2015;
- 2) che, nel semestre precedente la data di presentazione della domanda, abbiano occupato mediamente più di quindici dipendenti.

Art 20 c3 ter-a prescindere dai limiti dimensionali

Rientrano nel campo di applicazione della CIGS, indipendentemente dal numero di dipendenti occupati: le imprese del trasporto aereo e di gestione aeroportuale e alle società da queste derivate, nonché le imprese del sistema aeroportuale; i partiti, i movimenti politici e le loro rispettive articolazioni e sezioni territoriali.

Anche 1 dip

Per quanto riguarda le causali che legittimano il ricorso alla CIGS viene ampliato il concetto di "riorganizzazione aziendale", che viene esteso anche alla realizzazione di processi di transizione individuati e regolati con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Ministero dello sviluppo economico.

Nuova fis + cigs
2022-cigs/ No 26 27 40/+15 semestre;
Avremo cigo+cigs(art 10+20)/ fis+cigs(art 20+29)

Passaggi per inquadrare riforma

Nuovo ambito applicazione fondi 26 27 40/ no cigo (art 10)/ 1dipendente;

- Per riduzioni sospensioni dal 1 1 2022:
- Abrogato 20 c1(+15/semestre)/ c2(+50 semestre) /c3(anche 1 dip)- dlgs 148/15-vecchio datore cigs;
- Nuovo 20 c3bis-nuovo ambito di applicazione cigs(no 26 27 40/+15semestre)/anche 20 c 3 ter;
- Nuovo art 29c2bis-nuovo ambito di applicazione fis(no cigo-art 10/ no 26 27 40/anche 1 dipendente);

2casi:

Settore industriale/edile/lapideo-come prima

- Datore cigo(art 10) +cigs(art 20)- industria +15 semestre;
- Datore fis(art 29) + cigs (art 20) - commercio(terziario) + 15 semestre

Per alcuni interpreti cisoa+cigs?

Settore non industriale-novità/fis+cigs;
Assegno integrazione cigo/cigs-crisi/riorg/solid difens.

Anno 22/datore cigs-art 20 c3bis

❑ No 26/ 27/ 40

❑ Più 15 dipendenti nel semestre;

Art 20 c3bis;

Nuovo datore cigs/viene meno 20c1 c2 c3

Nuovo ambito applicazione fis-art 29 c 2bis

2 casi:

Art 20 c3bis

■ Cigo+cigs/ industria semestre +15;

■ Fis+cigs/commercio(terziario)/ +15 semestre;

- App 2 livello;ex legge 56 87 (art 47 dlgs 81 15)
- App 1 livello-3 livello;
- Domicilio;

Nel fis assegno integrazione copre causali cigo/ la cigs le causali strutturali(crisi + riorganizzazione + solid difensiva)

Art 29 nuovo fis/
No cigo/ no 26 27
40/1dipendente

Contribuzione 0,8 fis(+5/6mesi)/assegno integrazione 26 sett 2 anni/causali cigo;
Contribuzione 0,9 cigs/ causali strutturali crisi + riorganizzazione + solid. difensiva

Causali cigs

Transizione- par 12 circ 1 22 ml;
Ecologica/energetica/digitale;
Occorre dm



- La legge richiama, per le causali, **l'art. 21, comma 1**. Si tratta, quindi, di:
 1. **Riorganizzazione aziendale**, anche per realizzare **processi di transizione individuati** e regolati con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentito il Ministero dello Sviluppo Economico, da adottare entro sessanta giorni dall'Entrata in vigore del presente Decreto (ossia, entro il 3 marzo 2022);
 2. **Crisi aziendale**, ad esclusione, dal 1° gennaio 2016, dei casi di cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa;
 3. **Contratto di solidarietà**.

Datore /cigs

Causali-crisi/riorganizzazione/solidarietà difensiva ridisegnata

Transizione dm

- ❑ riorganizzazione aziendale realizzata anche attraverso “processi di transizione individuati e regolati con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentito il Ministero dello Sviluppo Economico, da adottare entro sessanta giorni dall’entrata in vigore” della Legge di Bilancio 2022.
- ❑ Il programma di riorganizzazione aziendale deve essere finalizzato oltre che al recupero occupazionale, anche “alla riqualificazione professionale e [...] potenziamento delle competenze”.
- ❑ crisi aziendale, con esclusione, dal 1° gennaio 2016, dei casi di cessazione dell’attività produttiva dell’azienda o di un ramo di essa, nonché contratto di solidarietà.
- ❑ Con riferimento alla causale “contratto di solidarietà” si segnalano modifiche riguardanti i limiti percentuali di riduzione oraria (complessiva ed individuale) dell’attività lavorativa che le aziende devono rispettare nella stipula dell’accordo aziendale. NOVITÀ
Per i contratti di solidarietà stipulati a decorrere dal 1° gennaio 2022:

la riduzione media oraria non può essere superiore all’80% (60% fino al 31.12.2021) dell’orario giornaliero, settimane o mensile dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà;

per ciascun lavoratore la percentuale di riduzione complessiva dell’orario di lavoro non può essere superiore al 90% (70% fino al 31.12.2021) nell’arco dell’intero periodo per il quale il contratto di solidarietà è stipulato.

Contributo cigs-

Per quanto concerne il finanziamento della CIGS, è previsto, a carico dei datori di lavoro che, nel semestre precedente la data di presentazione della domanda abbiano occupato mediamente più di 15 dipendenti, un contributo ordinario nella misura dello 0,90% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali, di cui lo 0,30% a carico del dipendente.

A decorrere dalla competenza del periodo di paga di gennaio 2022 e fino alla scadenza della competenza del periodo di paga di dicembre 2022 è prevista la riduzione dell’aliquota di 0,630 punti percentuali.

Solo per datore fis+cigs/+15 semestre (no 20 c2-fis+cigs) ;
Per il datore cigo+cigs-lo 0,9 è pieno

Accordo transizione occupazionale-22 ter-12mesi

- la legge di Bilancio 2022 prevede, infine, per i datori che occupano più di 15 dipendenti, particolari trattamenti CIGS in deroga alle disposizioni previste dal D.Lgs n. 148/2015 in materia di durata massima complessiva dei trattamenti di integrazione salariale (art. 4) e di durata degli interventi di cassa integrazione straordinaria (art. 22).
- In particolare sono previsti ulteriori interventi di CIGS finalizzato al recupero occupazionale dei lavoratori a rischio esubero, pari a un massimo di 12 mesi complessivi non ulteriormente prorogabili. Ai fini del riconoscimento del trattamento deve essere stipulato un accordo sindacale (Accordo di transizione occupazionale) finalizzato alla rioccupazione dei lavoratori coinvolti i quali accedono al programma GOL (Garanzia di occupabilità dei lavoratori) ;
- per fronteggiare nel biennio 2022-2023 processi di riorganizzazione e situazioni di particolare difficoltà economica, per un massimo di 52 settimane fruibili fino al 31 dicembre 2023 .

52 sett -22-23/art 44

Causali cigs-durate

Art 4 –cigo+cigs 24 mesi /5 anni;

- Crisi-12 mesi /5 anni
- Riorganizzazione (24 mesi /5 anni)- anche **transizione da dm**
- Solidarietà difensiva(36 mesi 5 anni)
- Transizione occupazionale -22 ter/ 12mesi(non prorogabili) esaurita crisi/riorganizzazione /in deroga ai contatori
- Esaurite durate(art 4/art 22 dlgs 148 15)-52 settimane 22 23;
- Solid difensiva e aziende strategiche-v22(art 22 ter c5)

Art 20 c1 c2 c3 viene meno al 31 12 21

- Aziende beneficiarie

Vedi circ 1 22 ml

- I datori di lavoro ammessi all'intervento straordinario e accorpati all'interno del citato art. 20 sono suddivisi per dimensione aziendale e in tre categorie:

Art 20 C1-dlgs 148 15

+15/semestre

› imprese che, nel semestre precedente la data di presentazione della domanda, abbiano occupato mediamente più di 15 dipendenti, inclusi gli apprendisti e i dirigenti:

a. imprese industriali, comprese quelle edili e affini;

Cigo+cigs

Artigiani indotto-ritengo diventino fsba-ass
integrazione/cigo+cigs

b. imprese artigiane che procedono alla sospensione dei lavoratori in conseguenza di sospensioni o riduzioni dell'attività dell'impresa che esercita l'influsso gestionale prevalente;

Mensa appalto-committente cigo/cigs

c. imprese appaltatrici di servizi di mensa o ristorazione, che subiscano una riduzione di attività in dipendenza di situazioni di difficoltà dell'azienda appaltante, che abbiano comportato per quest'ultima il ricorso al trattamento ordinario o straordinario di integrazione salariale;

d. imprese appaltatrici di servizi di pulizia, anche se costituite in forma di cooperativa, che subiscano una riduzione di attività in conseguenza della riduzione delle attività dell'azienda appaltante, che abbia comportato per quest'ultima il ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale;

Pulizia appalto/committente cigs

e. imprese dei settori ausiliari del servizio ferroviario, ovvero del comparto della produzione e della manutenzione del materiale rotabile; f. imprese cooperative di trasformazione di prodotti agricoli e loro consorzi; g. imprese di vigilanza.

Fis+cigs

Ritengo diventino fis+cigs(no 20c2) vedi riduzioni fis(0,8 meno xx)/riduzioni cigs(0,9 meno xx)?

❑ **Art 20 C2-dlgs 148 15**

+50/semestre-commercio/logistica/viaggio turismo

- › imprese che, nel semestre precedente la data di presentazione della domanda, abbiano occupato mediamente più di 50 dipendenti, inclusi gli apprendisti e i dirigenti:

- imprese esercenti attività commerciali, comprese quelle della logistica;
- agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici.

Dal 2022-diventano fis+cigs(ex 20 c2)-
Anno 2022- (0,8-0,56) al fis+ 0,9 alla cigs;

❑ **Art 20 c3-dlgs 148 15**

A prescindere n dip-di fatto resta in vigore con art 20 c3 ter

- › in relazione ai seguenti datori di lavoro a prescindere dal numero dei dipendenti:

- imprese del trasporto aereo e di gestione aeroportuale e società da queste derivate, nonché imprese del sistema aeroportuale;
- partiti e movimenti politici e loro rispettive articolazioni e sezioni territoriali, nei limiti di spesa di 8,5 milioni di euro per l'anno 2015 e di 11,25 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2016, a condizione che risultino iscritti nel registro di cui all'articolo 4, comma 2, del decreto-legge 28 dicembre 2013, n. 149, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 febbraio 2014, n. 13. Per i partiti politici vale la condizione che siano iscritti al registro tenuto dalla "Commissione di garanzia degli statuti e per la trasparenza e il controllo dei rendiconti dei partiti politici".

Reinquadramento.

Fino 31 12 21/ 20 c1 /20 c2- dlgs 148 15	2022
Industria/edilizia/lapidei / + 15- ex 20 c1	Cigo+cigs
Mensa appalto / committente cigo/cigs +15-ex 20 c1	Fis+cigs/no 20 c2/
Pulizia appalto/committente cigs/+15-ex 20 c1	Fis+cigs/no 20 c2/
Vigilanza/+15-ex 20 c1	Fis+cigs/ no 20 c2/
Artigiano indotto/+15-ex 20 c1	Fsba(art 27)-assegno integrazione causali cigo+cigs
Commercio/logistica/viaggio turismo/+50-ex 20 c2	Fis+cigs/20c2- hanno 0,9 pieno cigs/abbattimento pesante fis

Aerei/partiti resta identico: il 20 c 3 /riscritto nel 20 c 3 ter;

cigs

- ❑ Datore cigs-nuovo(vedi cigo +cigs/ fis+cigs);
- ❑ Dal 1 1 22 –viene meno 20 c1- c2- c3;
- ❑ Nuove prestazioni – 22 ter(cigs transizione occupazionale 12 mesi/vedi anche agevolazione contributiva)/ 22 23- 52 settimane(art 44 dlgs 148 15)/ transizione (ecologia/energia/sicurezza/digitale) da dm-vedi riorganizzazione;
- ❑ Nuovo datore fis-art 29 c2 bis/no cigo/anche 1 dipendente/no 26 27 40;
- ❑ Solidarietà e riduzione-80% medio/90% dipendente;

Datore fis;

Anno 22-nuovo campo/ambito applicazione fis:

Art 29 c2 bis

1dip/ no 26 27 40/no cigo(art 10);

Nuova contribuzione con abbattimenti 22

Nuova prestazione/

☐ art. 29, al nuovo comma 2- bis, stabilisce che, decorrere dal 1° gennaio 2022, sono soggetti alla disciplina del Fondo di integrazione salariale i datori di lavoro che:

- a) occupano almeno un dipendente (più di cinque dipendenti fino al 31 dicembre 2021);
- b) appartenenti a settori, tipologie e classi dimensionali che non rientrano nell'ambito di applicazione delle integrazioni salariali ordinarie (CIGO) di cui all'art. 10 del D.Lgs n. 148/2015. Fino al 31 dicembre 2021 il Fondo di integrazione salariale è rivolto ai datori di lavoro che non rientrano nel campo di applicazione della normativa in materia di integrazione salariale (CIGO e CIGS - Titolo I del D.Lgs n. 148/2015); no cigo (art 10)
- c) non aderiscono ad un fondo di solidarietà bilaterale ovvero alternativo ovvero territoriale(no 26/ 27 /40).

Datore fis-ambito di applicazione

Fis-anno 2022	Prima 2021
No cigo/art 10 dlgs 148 15	No titolo 1 -v cigo(art 10) e/o cigs(art 20 c1 c2 c3) (es com +50-era cigs per cui no fis)
No fondi bilaterali art 26/ 27/ 40	No fondi 26/ 27/ 40
1 dipendente	+5dipendenti/ 6 semestre
- Se più 15 semestre: - Nuovo ambito ambito applicazione Cigs- no 26 27 40/più 15 dipendenti; - Per cui ha fis(art 29)+cigs(art 20)	Prima del 22 se avevo un commercio piu 50/ solo cigs(titolo 1)/art 20c2/non aveva fis ma solo cigs;

- I datori fis/+15 semestre(fis+cigs) a regime pagano la contribuzione fis 0,8/la contribuzione cigs 0,9;
- Previsti abbattimenti anno 2022(abbattimenti fis-fino 5/piu 5 fino 15/piu 15/ex 20c2/ abbattimento cigs-+15);
- Assegno integrazione copre causali cigo(v durata fino 5 semestre-13 sett /2 anni /piu 5 semestre-26 sett 2 anni)/la cigs le causali crisi riorganizzazione e solidarietà difensiva

Datori fis fino al 31 12 21

Vecchio ambito di applicazione fis/fino al 31
12 21;

- **Datori di lavoro destinatari**
 - I datori soggetti alla disciplina del FIS sono individuati dall'art. 29, co. 2, del Dlgs 148/2015, nonché dall'art. 2 del decreto interministeriale 3 febbraio 2016, n. 94343;
 - ulteriori chiarimenti sono poi stati forniti dall'Inps nella circolare **9 settembre 2016, n. 176.**
 - Quindi, sono beneficiari delle tutele del FIS i datori, anche non organizzati in forma di impresa, che
 - a. occupano **mediamente più di 5 dipendenti/nel semestre** (ai fini del raggiungimento di tale soglia dimensionale si computano anche gli apprendisti);
 - b. appartengono a settori, tipologie e classi dimensionali non rientranti nell'ambito di applicazione del **Titolo I (cigo-art 10 e/o cigs-art 20)** del Dlgs 148/2015, ossia non rientranti nell'ambito di **applicazione della cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria; (esempio il commercio +50/art 20 c2 solo cigs/no fis);**
 - c. non hanno costituito fondi di solidarietà bilaterali o **fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui, rispettivamente, agli articoli 26 e 27 e 40 del medesimo Dlgs 148/2015;**

Prestazioni fis-22

Assegno integrazione copre causali cigo:
Fino 5/piu 5 durata diversa;
Piu 15 semestre/cigs con 3 causali;

❑ Con riferimento alle prestazioni, il Fondo di integrazione salariale garantisce per i periodi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa decorrenti dal 1° gennaio 2022, in relazione alle causali previste dalla normativa in materia di integrazioni salariali ordinarie (CIGO) la prestazione di "Assegno di integrazione salariale" nella medesima misura prevista per i trattamenti di integrazione salariale ordinari (CIGO).

NOVITÀ A decorrere dal 1° gennaio 2022 l'assegno ordinario assume la nuova denominazione di "Assegno di integrazione salariale"

viene eliminata la prestazione "Assegno di solidarietà" prevista fino al 31 dicembre 2021 in favore dei dipendenti da datori di lavoro che stipulano accordi collettivi aziendali di riduzione dell'orario di lavoro al fine di evitare licenziamenti collettivi.

In relazione alle causali di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa previste dalla normativa vigente in materia di integrazioni salariali ordinarie (CIGO), l'Assegno di integrazione salariale è riconosciuto per una durata massima di:

- a) 13 settimane in un biennio mobile, ai datori di lavoro che, nel semestre precedente la data di presentazione della domanda, abbiano occupato mediamente fino a 5 dipendenti;
- b) 26 settimane in un biennio mobile, ai datori di lavoro che, nel semestre precedente la data di presentazione della domanda, abbiano occupato mediamente più di 5 dipendenti.

Assegno integrazione copre causali cigo nel mondo del fis
Se più 15 semestre-cigs copre causali 3 cigs-crisi/riorganizzazione/solidarietà difensiva

Contribuzione fis

- un contributo ordinario nella misura dello:
 - a) 0,50%, per i datori di lavoro che, nel semestre precedente la data di presentazione della domanda, abbiano occupato mediamente **fino a 5 dipendenti**;

Dal 1° gennaio 2025 per i predetti datori di lavoro che non abbiano presentato domanda di assegno di integrazione salariale per almeno 24 mesi, a far data dal termine del periodo di fruizione del trattamento, l'aliquota si riduce nella misura del 40%;

- b) **0,80%**, per i datori di lavoro che, nel semestre precedente la data di presentazione della domanda, abbiano occupato mediamente più di 5 dipendenti;

0,5 ridotto del 40%-0,3 dal 25/nel caso di non ricorso agli ammortizzatori per 24 mesi;
La riduzione si applica anche anche al contributo addizionale del 4% sulla retribuzione perduta (differenza accredito uniemens)?

Riduzioni fis-anno 22

C.219-c220-legge 234 21-abbattimenti

Semestre precedente/

❑ Fino 5 dipendenti - $0,5 - 0,35 = 0,15$

Lettera a

❑ Più 5 fino 15- $0,8 - 0,25 = 0,55$

Lettera b

❑ Più 15(fis+cigs/no 20c2)- $0,8 - 0,11 = 0,69$

Lettera c

❑ Commercio/logistica+50(fis+cigs-ex art 20 c2)- $0,8 - 0,56 = 0,24$

Lettera d

Contributo fis

0,9 cigs(di cui 0,3 dip) pieno-NO ABBATTIMENTO 0,63/taluni interpreti affermano abbattimento-io ritengo non corretto;

❑ Cigs- $0,9 - 0,63 = 0,27$ (ripartizione un terzo dipendente/due terzi ditta)

Ripartizione un terzo dip / due terzi ditta.
Abbattimenti –credito uniemens ? o nettizzazione contributi

Contributo cigs-abbattimenti
lettera c

Fis(art 29)+cigs(art 20)- contributo fis + contributo cigs
 Solo per anno 22- bisogna distinguere il commercio +15 e fino 50(fis+cigs/no 20 c2)/commercio
 +50(fis+cigs/20c2)- abbattimenti fis e cigs sono diversi

Settore non industriale/ fis+cigs /esempio commercio +15 semestre e fino 50(terziario+15 semestre)-aveva fis
 a 0,65(piccolo abbattimento fis 0,8-0,11)/non aveva 0,9 cigs(abbattimento cigs di 0,63)

Riduzioni anno 2022-fis

	Contributo a	Decurtazione b	Contributo fis A-b	Contributo cigs		
Fino 5 semestre	0,5	0,35	0,15		Fis fino 5	Non aveva contribuzione
Piu 5 fino 15 semestre	0,8	0,25	0,55		Fis+5	Aveva 0,45%
Piu 15 semestre	0,8	0,11	0,69	0,9-0,63=0,27	Fis+cigs	No 20c2
Ex commercio /piu 50(art 20 c2 dlgs 148 15)	0,8	0,56	0,24	0,9	Fis+cigs -ex art 20c2	

Entra in fis-abb.importante-
0,8-0,56/

Nel settore industriale cigo+cigs /0,9 contribuzione cigs
 piena;

No abbattimenti-aveva già 0,9

Anno 2023-salasso costi

fis

Doppia contribuzione

Vedi semestre/con nuova base computo	Contributo fis	Contributo cigs	Costo/azienda
+15 Fis +cigs	0,8	0,9	Due terzi 0,8- 0,533 Due terzi 0,9- 0,6
+5/fino 15 fis	0,8		Due terzi 0,8- 0,533
Fino 5 fis	0,5		Due terzi 0,5- 0,33

Viene meno casistica – fis+cigs 20c2/che ha senso nel 2022-per effetto che ha abbattimenti diversi al fis/contribuzione cigs piena;

App1/2/3/ex legge 56(attuale art 47 dlgs 81 15)
domicilio/

Prestazione fis/contribuzione

2022.-viene meno assegno ordinario/ e
assegno solidarietà;

Anno 2021-riduzioni sospensioni 2021	Anno 2022-riduzioni /sospensioni 22
Contributi Fino a 5-no Da 5 a 15-0,45% (un terzo dip/ due terzi ditta) Piu 15-0,65 (un terzo dip/ due terzi ditta)	Contributi Fino a 5-0,5 fis (un terzo dip/due terzi datore) Da 5 a 15- 0,8 fis (un terzo dip/ due terzi datore) Piu 15- 0,8 fis+0,9 cigs Vedi abbattimenti 22
Prestazioni + 5 fino 15 assegno solidarietà(52 settimane 2 anni) Piu 15 –assegno ordinario (26 settimane 2 anni)- copre causali cigo+cigs (crisi e riorganizzazione)	Prestazione: Assegno integrazione fis(causali cigo) Fino 5 – 13 settimane 2 anni(causali cigo) Piu 5 – 26 settimane 2 anni(causali cigo) Piu 15 /semestre- cigs crisi/riorganizzazione solidarietà difensiva;

Applichiamo il dm 95442 2016?
valevole per cigo

Fino 5-0,35/ + 5 fino 15-0,25/ più 15-0,11/ ex 20 c2(commercio +50/logistica +50 ecc)-0,56;
Cigs - +15/no 20 c2 - 0,9 -0,63/ il fis+cigs(20c2)-ha 0,9 pieno

- 2022 fis :
- Rapporto contribuzione/prestazione -10 volte /viene meno;
- App 1/3/domicilio-tutelati;
- 30g/up per accesso prestazioni;
- Anf
- Viene meno assegno solidarietà ed assegno ordinario/attivato assegno di integrazione che copre causali cigo;
- Misura ammortizzatore- massimale superiore-vedi riduzioni sospensioni dal 1 1 2022;
- Contributo addizionale rimane 4% su retribuzione persa;
- Datore fino a 5/non ricorre per 24 mesi assegno integrazione/aliquota ridotta del 40%(esempio 0,5 ridotto del 40%/anche contributo addizionale del 4% su retribuzione perduta?)

No 10 cigo/F bilaterali già costituiti 26 27-adeguamento al 31 12 22/finò 1 dip/altrimenti fis

Art 26-27-datori

I fondi bilaterali costituiti nel 20 /21 tempo per adeguarsi al 30 6 23 ai fini delle prestazioni; contributi del fis minimi- milleproroghe;

- ❑ Un'altra grossa novità che si manifesta all'orizzonte riguarda **i piccoli datori di lavoro**, finora non coperti da alcun ammortizzatore ordinario: **con un comma (l'1-bis), inserito nell'art. 26 che disciplina i Fondi di solidarietà bilaterali**, le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello nazionale debbono stipulare accordi e contratti collettivi, anche intersettoriali, **con lo scopo di costituire fondi di solidarietà bilaterali in favore dei datori di lavoro che non rientrano nel campo di applicazione dell'art. 10** (è l'articolo che individua i settori che rientrano nella CIGO), con lo scopo di assicurare, in caso di riduzione o sospensione dell'attività, in costanza di **rapporto di lavoro, una tutela ordinaria o straordinaria a tutti i propri dipendenti**.
- ❑ La mancata costituzione del Fondo o il mancato adeguamento di quello costituito ha come conseguenza l'assoggettamento alle regole ed **alla contribuzione del Fondo di integrazione salariale, come ricorda il comma 2-bis del predetto art. 29: questo riguarderà anche i datori di lavoro che hanno in forza un solo dipendente.**

Assegno integrazione copre causali cigo e cigs-preso i fondi art 26

- ❑ Fondo bilaterale art 26 già costituito al 1 1 2022/esempio studi professionali/l'attuale regolamento non copre fino a 3 dipendenti/lo studio di 2 dip versa al fis nel 2022(nelle more di adeguamento regolamento).
- ❑ Una volta adeguato il regolamento(entro il 30 6 23 per fondo studi/servizi ambientali)-versa al fondo bilaterale-art 26(confermato circ 1 22 ml/paragrafo 12);
- ❑ contributi minimi quelli del fis;
- ❑ assegno integrazione copre causali cigo e cigs(misura/durata in funzione causale e limiti dimensionali);
- ❑ Adeguamento prestazioni/adeguamento limiti dimensionali 1 dipendente/contributo = al minimo del fis(milleproroghe);

novità

Riduzioni fis 2022
Fino 5-0,35
Piu 5 fino 15-0,25
Piu 15-0,11
Commercio/piu 50(20c2)-0,56

Fondo bilaterale studi professionali fino a 3 –nel 22 –periodo per adeguarsi- versa al fis-poi una volta adeguato versamento contributi al fondo arretrati a fondo art 26-recuperando contributi fis?

☐ No cigo(art 10)/prima era titolo 1:

Art 26-1 dipendente/ adeguamento al 31 12 22 altrimenti in fis/dove trasferiti contributi versati

Art 27-1 dipendente/ adeguamento al 31 12 22 altrimenti in fis/dove trasferiti contributi versati

Art 40-1 dipendente/ adeguamento al 31 12 22 altrimenti in fis/dove trasferiti contributi versati

Viene meno assegno solidarietà art 31(anche assegno ordinario);

Assegno integrazione copre **causali cigo+cigs**/ anf; per fondi 26 27 40;

☐ Art 29-fis/datori

No cigo(prima era titolo 1-cigo/cigs)/no 26- 27- 40/almeno 1 dipendente;

assegno integrazione fino 5/semestre-0,5 contributi/ e 13settimane nei 2 anni di prestazione/

assegno integrazione +5/semestre -0,8 contributi /e 26 settimane nei 2 anni/

assegno integrazione copre causali cigo(assegno integrazione del fis copre solo causali cigo a differenza di quello dei fondo bilaterali 26 27 che copre pure causali cigs);

Se no 26 27 40 /+15-cigs(vedi art 20 c 3bis)-causali crisi/riorganizzazione /solidarietà difensiva;

25/datore fino 5/ non ricorso ammortizzatore 24mesi/contributo ordinario dello 0,5% ridotto del 40%;

Contributo art 27 contributo obbligatorio;
Non versamento del contributo 26 27 40 e durc;
Anf e fondi 26 27 29 40

Potremmo avere fis+cigs:
Esempio terziario/+15
semestre

Contributo aggiuntivo 4%-retribuzione persa

Prima/datori

Cig edile/lapidei

Viene meno

- Cigo-industria fino 15 semestre
- Cigo+cigs- industria +15/semestre
- Solo cigs- commercio /+50-art 20 c2 dlgs 148 15(aveva solo cigs/no cigo)
- Fondo bilaterale art 26-credito/studi professionali/credito cooperativo-non necessariamente copriva fino 1 dipendente(v studi professionali da 3 dipendenti)-no titolo 1/ +5 semestre;
- Fondo bilaterale art 27-fsba-no titolo 1/+ 5 semestre;
- Fis-art 29-no cigo e/o no cigs(titolo 1)/no 26 27 40/ copriva +5 fino 15 con assegno solidarietà/piu 15 assegno ordinario(causali cigo +cigs crisi+riorganizzazione)
- Fondo bilaterale territoriale-art 40
- Cisoa- oti-impiegati ti agricoltura(457 1972 art 8)-90giorni/ se 181 g;

2022

Campo applicazione cigs-art 20 nuovo: No 26 27 40/più 15 semestre;
Nuovo datore fis-art 29/ no cigo-anche 1 dipendente/no 26 27 40;
Nuovo ambito applicazione 26/27/40- no cigo/anche 1 dipendente;
Potremmo avere cigo +cigs(art 10 + art 20)se +15
Potremmo avere cigs(art 20)+fis(art 29)se +15

- Cigo(art 10)-industria fino 15 /semestre
- Cigo +cigs(art 10+20)- industria + 15 /semestre
- Fondi bilaterali art 26- no cigo(art 10)/copertura 1 dipendente/tempo di adeguamento di esistenti fino al 31 12 2022(alcuni al 30 6 23-studi/servizi ambientali)/altrimenti in fis(esempio credito cooperativo)-se non si adegua confluisce nel fis;
- Fondi bilaterali art 27- no cigo(art 10)/copertura 1 dipendente/tempo di adeguamento di esistenti fino al 31 12 2022(esempio fsba/agenzia somministrazione)-se non si adegua confluisce nel fis;
- Fis art 29 –(fino 15 semestre): copertura anche 1 dipendente/no cigo(art 10)/no art 26 - 27 -40(assegno integrazione-fino 5/+5-copre causali cigo);
- Fis art 29/ +15 semestre: fis(assegno integrazione-fino 5/+5-copre causali cigo) + cigs(no art 26 27 40/+15semestre);
- Fondo bilaterale territoriale art 40:copre 1 dipendente trento/bolzano;
- Cisoa: oti/impiegati ti /quadri ti/app 2 livello/ agricoltura

Industria/edili anche artigiani/lapidei anche artigiani-

Nuovo mostro cisoa(1,5)+cigs?

Transito dal fis ai fondi 26;

Analizziamo qualche settore contributivo

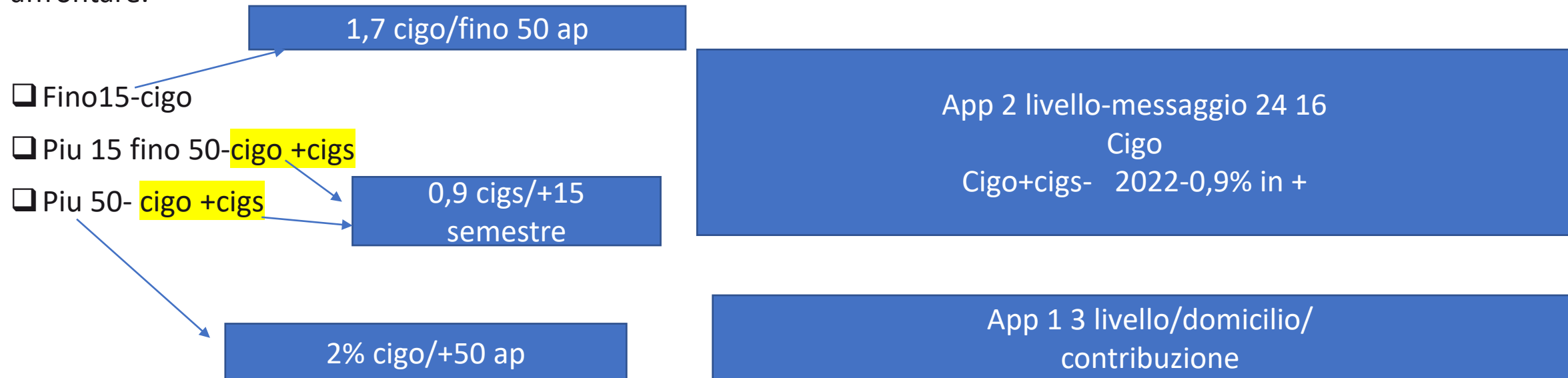
- Industria- fino 15/+15 -50/+50 .
- Commercio-fino 5/ +5 fino 15/+15 e fino 50/+50 .
- Terziario-fino 5/+5 fino 15/+15 .
- fondi-art 26.
- Fondi –art 27/Artigiani-

Nuova contribuzione

Imprese industriali

le imprese industriali seguiranno a essere destinatarie della cassa integrazione.

In particolare, quelle che occupano fino a 15 dipendenti continueranno ad avere solo il trattamento ordinario (Cigo), mentre per quelle di dimensioni maggiori (+15/semestre) resterà la duale operatività della Cigo e della Cigs, cui le aziende potranno ricorrere a seconda della natura e tipologia di crisi che saranno chiamate ad affrontare.



Datori solo cigo

Anno precedente-computo app 1 2 3 /dirigenti e domicilio

TABELLA ALIQUOTE CONTRIBUTIVE

TABELLA ALIQUOTE CONTRIBUTIVE																						
Validità dal 1/1/2021	Totale Tempo indeterminato	Totale Tempo determinato		Dettaglio delle aliquote												Addizionale ASPI Tempo determinato	Carico dipendente					
		Primo contratto	Stagionali e Assunti in sostituzione	Ivs	Addi- zionale IVS	ASPI	Add. ASPI Art. 25 L. 845/78	Tfr	Cuaf	Cig	Cigs	Malattia	Maternità	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore	Primo contratto	Ivs	Addizionale IVS	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore	Cigs	Totale
Industria in genere fino a 15 dipendenti. Csc 1.XX.XX Ca 1S e Csc 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 Ca 3N, 1S (1) (13) (14) (15) (17)																						
Dirigenti	36,15	37,55	-	33,00	-	1,31	0,30	0,40	0,68	-	-	-	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Operai	39,87	41,27	39,87	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	-	2,22	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Impiegati, Equiparati, Intermedi	37,65	39,05	37,65	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	-	-	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Lavoratori a domicilio	38,17	39,57	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,22	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Viaggiatori e Piazzisti	37,43	38,83	37,43	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19

Domicilio-contributi cigo;
App 1 3 livello-contributi cigo;
App 2 livello-aveva 1,7 c/ditta-messaggio inps 24 16/non cambia

Datore solo cigo

Datore cigo + cigs

TABELLA ALIQUOTE CONTRIBUTIVE																						
Validità dal 1/1/2021	Totale Tempo indeterminato	Totale Tempo determinato		Dettaglio delle aliquote											Addizionale ASPI Tempo determinato	Carico dipendente						
		Primo contratto	Stagionali e Assunti in sostituzione	Ivs	Addi- zionale IVS	ASPI	Add. ASPI Art. 25 L. 845/78	Tfr	Cuaf	Cig	Cigs	Malattia	Maternità	Fondo integrazione salariale		Fondo solidarietà di settore	Primo contratto	Ivs	Addizionale IVS	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore	Cigs
Industria in genere con più di 15 e fino a 50 dipendenti. Csc 1.XX.XX Ca 1S e 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 Ca 3N, 1S (1) (13) (14) (15) (17)																						
Dirigenti	36,15	37,55	-	33,00	-	1,31	0,30	0,40	0,68	-	-	-	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Operai	40,77	42,17	40,77	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,90	2,22	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	0,30	9,49
Impiegati, Equiparati, Intermedi	38,55	39,95	38,55	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,90	-	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	0,30	9,49
Lavoratori a domicilio	38,17	39,57	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,22	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Viaggiatori e Piazzisti	38,33	39,73	38,33	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,90	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	0,30	9,49
Industria in genere con più di 50 dipendenti. Csc 1.XX.XX e Csc 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 Ca 3N (1) (13) (14) (15) (17)																						
Dirigenti	36,15	37,55	-	33,00	-	1,31	0,30	0,40	0,68	-	-	-	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Operai	41,07	42,47	41,07	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	2,00	0,90	2,22	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	0,30	9,49
Impiegati, Equiparati, Intermedi	38,85	40,25	38,85	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	2,00	0,90	-	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	0,30	9,49
Lavoratori a domicilio	38,17	39,57	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,22	0,46	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19

1,7 e 0,9 su domicilio

2 e 0,9 su domicilio

Cambia:

App 2 livello-contribuzione cigo+cigs- 0,9%/ di cui 0,3 c/dipendente-ex legge 56 87(0,9 in +)

App 1/3/domicilio- contribuzione cigo+cigs(ex legge 56 87);

Art 26/27

Contributi 26 27 40 e durc
Contributo 27-contributo obbligatorio

- Nel settore non industriale, invece, non coperto dalla Cigo(no art 10) le cose sono diverse.
- Verrà abbattuta la soglia dei 5 dipendenti (fino a 5 dipendenti) sotto la quale le aziende oggi non godono di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;
- dal primo gennaio 2022 quest'area verrà tutelata dai fondi di solidarietà bilaterali(26/27) o, in loro assenza, dal Fondo di integrazione salariale (Fis-art 29)).
- Se l'azienda non industriale opera in un settore in cui le parti hanno costituito o costituiranno un fondo di solidarietà bilaterale(26/27), sarà quest'ultimo a intervenire per le casali sia ordinarie, sia straordinarie-vedi assegno integrazione;

Adeguamento prestazione/assegno integrazione –causali/durata/misura– copertura anche 1 dip;

- Tale tipologia aziendale è governata dal fondo di solidarietà costituito tra le parti, cui è destinata la contribuzione di finanziamento stabilita dai relativi regolamenti.

- ☐ No cigo/ 1 dipendente/ devono adeguare regolamenti entro 31 12 22(nelle more adeguamento regolamento datori non coperti da attuale regolamento versano al fis-esempio studi di 3 dipendenti)
- ☐ Assegno integrazioni causali cigo+cigs/nuova prestazione;
- ☐ Viene meno assegno solidarietà/e assegno ordinario
- ☐ Anf/contributi 26 27 40 durc/ fondi 26 e contribuzione minima fis-0,5 fino 5/0,8 +5 semestre/

F bilaterale art 26

Adeguamento base
dimensionale/adeguamento prestazione;

Nelle more adeguamento regolamento i datori del settore non coperti dal regolamento/ versano al fis;
Esempio studi professionali- fino a 3 dip/nel 22 versano al fis/

22-no cigo art 10/deve coprire anche 1 dipendente(ha tempo a tutto il 22 per adeguarsi altrimenti va in fis)/ i
fondi costituiti nel 20 21 hanno tempo fino al 30 6 23(v studi professionali)

Credito/assicurazioni con ca/studi professionali/igiene ambientale/trasporto pubblico/ferrovie stato;

Altri fondi bilaterali-art 26 dlgs 148 15

Tris;

- ☐ Credito;
- ☐ Credito cooperativo;
- ☐ Imprese assicuratrici –v ca 2v;
- ☐ Tributi erariali;
- ☐ Poste;
- ☐ Ferrovie stato;
- ☐ Marittimi –solimare;
- ☐ Trasporto pubblico/copre da 5 dip
- ☐ Ormeggiatori barcaioi;
- ☐ Studi professionali-copre da 3 dipendenti
- ☐ Igiene ambientale;

Assegno integrazione copre causali cigo/cigs
Viene meno assegno solidarietà-art 31;
Copertura anche 1 dipendente;

Tempo per adeguarsi al 31 12 2022/copre
anche 1 dipendente/altrimenti
confluiscono nel fis

Contributo art 26 e durc;
Anf-gennaio/febbraio-nuclei figli

Gli studi professionali fino a 3 dipendenti-per
periodo adeguamento regolamento versano
al fis?

Poi una volta adeguati arretrati al fondo
26/salvo recuperare il fis?

No cigo art 10/costituiti fondi bilaterali art 26 che coprono 1
dipendente

domande

- ❑ Studio fino 3 dip-versa al fis nel 2022-0,5 imponibile previdenziale(con abbattimenti?)/nelle more adeguamento regolamento al 30 6 23(v ca oj/rimozione ca OS);
- ❑ Se poi nel mese successivo/+3 semestre/versa al fondo bilaterale art 26?nuovo ca fondo 26- OS?

Oscillazione base dimensionale-determina il passaggio da un fondo bilaterale 26 al fis(art 29)/passaggio da un ca ad altro?

Art 27 –fsba/agenzie di somministrazioni

No cigo/art 10

Attualmente fsba –copre causali cigo/cigs –solidarietà/ ma non copre cigs crisi e riorganizzazione/

Validità dal 1/1/2021	Totale Tempo indeterminato	Totale Tempo determinato		Dettaglio delle aliquote												Addizionale ASPI Tempo determinato	Carico dipendente					
		Primo contratto	Stagionali e Assunti in sostituzione	lvs	Addi- zionale IVS	ASPI	Add. ASPI Art. 25 L. 845/78	Tfr	Cuaf	Cig	Cigs	Malattia	Maternità	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore	Primo contratto	lvs	Addizionale IVS	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore	Cigs	Totale
Artigiani. CSC 4.XX.XX, e CSC 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 Ca 3P(1) (11) (13) (14) (15) (17)																						
Operai	36,12	37,52	36,12	33,00	-	0,40	0,30	0,20	0	-	-	2,22	0	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Impiegati	33,90	35,30	33,90	33,00	-	0,40	0,30	0,20	0	-	-	-	0	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19

No cigo
1 dipendente
Adeguamento entro
31 12 22

Fsba- 0,15 c dip+ 0,45 c ditta;
I fondi art 27-devono coprire anche 1 dipendente;
Tutto 22 per adeguarsi altrimenti confluiscono in fis;
Fondi già esistenti/da costituire;

Adeguamento prestazione/base
dimensionale ;

Non sono gestioni inps/esiste consolidato sistema bilaterale;

Anf-

Assegno integrazione –causali cigo+cigs
Viene meno ass solidarietà/assegno
ordinario
Contributo art 27-è contributo obbligatorio;
Riflessi sul durc se non versamento;

Fis-
Fino 5/+5 fino 15/+15

Ambito applicazione fis fino al 31 12 2021:
No cigo/no cigs(atitolo 1)/no 26 27 40/piu 5
semestre

Commercio-2021

Validità dal 1/1/2021	Totale Tempo indeterminato	Totale Tempo determinato		Dettaglio delle aliquote												Addizionale ASPI Tempo determinato	Carico dipendente					
		Primo contratto	Stagionale e Assunti in sostituzione	Ivs	Addi- zionale IVS	ASPI	Add. ASPI Art. 25 L. 845/78	Tfr	Cuaf	Cig	Cigs	Malattia	Maternità	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore		Primo contratto	Ivs	Addizionale IVS	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore	Cigs
Commercio ingrosso e dettaglio e Commercio ambulante con Cuaf intera, fino a 5 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 0J (1) (5) (13) (14) (15) (17)																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Operai e Impiegati	38,17	39,57	38,17	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Viaggiatori e Piazzisti	35,73	37,13	35,73	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Commercio ingrosso e dettaglio e Commercio ambulante con Cuaf intera, con più di 5 fino a 15 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 0J (1) (5) (13) (14) (15) (17)																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Operai e Impiegati	38,62	40,02	38,62	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	0,45	-	1,40	9,19	-	0,15	-	-	9,34
Viaqqiatori e Piazzisti	36,18	37,58	36,18	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	0,45	-	1,40	9,19	-	0,15	-	-	9,34
Commercio ingrosso e dettaglio e Commercio ambulante con Cuaf intera, con più di 15 fino a 50 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 0J (1) (5) (13) (14) (15) (17)																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Operai e Impiegati	38,82	40,22	38,82	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	0,65	-	1,40	9,19	-	0,217	-	-	9,407
Viaggiatori e Piazzisti	36,38	37,78	36,38	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	0,65	-	1,40	9,19	-	0,217	-	-	9,407

Sopra 50/solo cigs-0,9 cigs(di cui 0,3 c dip)-ex 20 c2 dlgs 148 15;
2022-fino 5 0,5% /+5- 0,8%;

Medesime casistica-ex 20 c2/

☐ Logistica

☐ Viaggio turismo

☐ Fino 5/ +5 fino 15/ +15 e 50/+50.

ABBATTIMENTI SOLO 2022

commercio

Abbattimenti nettizzano contributi? credito uniemens ?

Ammortizzatori covid:
Fino a 5/piu 50-avevano cig deroga;
Piu 5 fino 50-aso

SI INNALZANO I CONTRIBUTI

fis

20 c2

2021

contributo

prestazione

no

no

0,45 fis

ass solidarietà

0,65 fis

ass ordinario-cigo/cigs crisi+riorg

0,9 cigs

cigs -3 causali

fis non si applica se titolo 1/vedi cigs

Ca oj

12 mesi 2 anni;

26 sett 2 anni

Dat solo cigs20c2

2022

fis

cigs

Totale fis+cigs

prestazioni

semestre

fis

abbat

cigs

abb

0,15

0,15 assegno integrazione

13 sett 2 anni/causali cigo

fino 5

0,15

0,5

0,35

0,55

0,55 assegno integrazione

26 sett 2 anni/causali cigo

piu 5 fino 15

0,55

0,8

0,25

0,69

0,69 assegno integrazione

26 sett 2 anni/causali cigo

piu 15 semestre

0,69

0,8

0,11

0,9

0,63

0,96

0,96 assegno integrazione

26 sett 2 anni/causali cigo

piu 50 semestre

0,24

0,8

0,56

0,9

NO

1,14

1,14 assegno integrazione

26 sett 2 anni/causali cigo

crisi/riorg/solid difensiva

26 sett 2 anni/causali cigo

crisi/riorg/solid difensiva

abbattimenti anno 22

Un terzo dip./ due terzi ditta

30g/up/anche domicilio
APP 1/3

stessa cosa app professionalizzante/ e app 1 3 livello

Abrogazione 20c2-commercio +50/datore solo cigs

Nuovo ambito applicazione cigs- no 26 27 40/+15 semestre;

Nuovo ambito applicazione fis-art 29-no cigo(art 10)no 26 27 40/anche 1 dipendente

Ex Art 75
abbattimenti

Fis+cigs-no 20c2

Fis+cigs/ex 20
c2 dlgs 148 15

Busta paga

FIS/ FIS +CIGS

Contributo c dip
Fis + cigs- se +15/

C DIPENDENTE FIS	C DIPENDENTE CIGS-
FIS +CIGS /20 C2(commercio+50)/ 0,24 a un terzo/0,08	0,9 A UN TERZO- 0,3
FIS +CIGS/+15/NO 20 C2/ 0,69 a un terzo/0,23	0,27 A UN TERZO- 0,09
+5 FINO 15 /0,55 a un terzo/ 0,1833	
FINO 5 /0,15 a un terzo / 0,05	

CONTRIBUTO C DIP- FIS/FIS +CIGS/

Fis fino 5/piu 5 fino 15/piu 15

Terziario-anno 2021

Validità dal 1/1/2021	Totale Tempo indeterminato	Totale Tempo determinato		Dettaglio delle aliquote												Addizionale ASPI Tempo determinato	Carico dipendente					
		Primo contratto	Stagionale e Assunti in sostituzione	Ivs	Addi- zionale IVS	ASPI	Add. ASPI Art. 25 L. 845/78	Tfr	Cuaf	Cig	Cigs	Malattia	Maternità	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore		Primo contratto	Ivs	Addizionale IVS	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore	Cigs
Terziario fino a 5 dipendenti. Csc 7.07.08 Ca 0J (1) (5) (13) (14) (15) (17)																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Operai e Impiegati	38,17	39,57	38,17	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Viaggiatori e Piazzisti	35,73	37,13	35,73	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Terziario con più di 5 fino a 15 dipendenti. Csc 7.07.08 Ca 0J (1) (5) (13) (14) (15) (17)																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Operai e Impiegati	38,62	40,02	38,62	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	0,45	-	1,40	9,19	-	0,15	-	-	9,34
Viaggiatori e Piazzisti	36,18	37,58	36,18	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	0,45	-	1,40	9,19	-	0,15	-	-	9,34
Terziario con più di 15 dipendenti. Csc 7.07.08 Ca 0J (1) (5) (13) (14) (15) (17)																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,19
Operai e Impiegati	38,82	40,22	38,82	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	0,65	-	1,40	9,19	-	0,217	-	-	9,407
Viaggiatori e Piazzisti	36,38	37,78	36,38	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	0,65	-	1,40	9,19	-	0,217	-	-	9,407

Art 29

Da 90g/a 30 g up;

Pubblici esercizi; terziario;
Mense aziendali committente industria e non;
Pulizia presso committente cigs e no cigs;
Imprese vigilanza;
Organizzazioni sindacali/sale bingo/spettacolo settore industria no
cig/spettacolo settore commercio

		2021	contributo		prestazione			
		fino 5	no		no			
		piu 5 fino 15	0,45	fis	ass solidarietà		12 mesi /2 anni	
		piu 15	0,65	fis	ass ordinario-cigo/cigs crisi+riorg		26 sett 2 anni	
		2022	fis		cigs			
			fis	abbat	cigs	abb		
semestre		fino 5	0,15	0,5	0,35		assegno integrazione	13 sett 2 anni/causali cigo
		piu 5 fino 15	0,55	0,8	0,25		assegno integrazione	26 sett 2 anni/causali cigo
		piu 15 semestre	0,69	0,8	0,11	0,9	0,63	0,27
							assegno integrazione	26 sett 2 anni/causali cigo
							cigs	crisi/riorg/solid difensiva
		abbattimenti anno 22		Abbattimenti-2022/ripartizione un terzo/due terzi/ codice uniemens?				
		stessa cosa app professionalizzante/ e app 1 3 livello						

Fis+cigs

domicilio

Figure tutelata –app 1 /3 livello + domicilio
Non tutelati dirigenti

Anno 22 abbattimenti

Con abbattimenti-su contribuzione fis-

- ❑ Fino 5/semestre- 0,5 meno 0,35-lettera a
- ❑ Piu 5 fino 15/semestre- 0,8 meno 0,25-lettera b
- ❑ Piu 15- 0,8 meno 0,11- lettera c
- ❑ Ex 20 c2- 0,8 meno 0,56- lettera d

Contributo cigs:

- ❑ Piu 15 semestre- cigs/ 0,9-0,63-lettera c / fis+cigs(no 20c2)

Oscilla media dimensionale/ app 1 2 3 / operai impiegati quadri / domicilio
Esclusi domicilio;

Riduzioni anno 2022-fis

Contribuzione anno 22

Contributo fis

Contributo cigs

	Contributo a	Decurtazione b	Contributo <u>fis</u> A-b	Contributo <u>cigs</u>
Fino 5 semestre	0,5	0,35	0,15	<u>Fis fino 5</u>
Piu 5 fino 15 semestre	0,8	0,25	0,55	<u>Fis+5</u>
Piu 15 semestre	0,8	0,11	0,69	$0,9 - 0,63 = 0,27$ <u>Fis+cigs</u>
Ex commercio /piu 50(art 20 c2 <u>dlgs</u> 148 15)	0,8	<u>0,56</u>	0,24	0,9 <u>Fis+cigs -ex</u> <u>pieno</u> art 20c2

Ripartizione un terzo dipendente/ due terzi datore;

dopo

Studi/servizi ambientali adeguamento al 30 6 23-costituiti 20 21;

- ❑ I fondi bilaterali art 26 -27 -40 –devono coprire anche 1 dipendente;
- ❑ Hanno tempo per adeguarsi fino al 31 12 2022-altrimenti vanno in fis;
- ❑ Sono tutelati :
- ❑ App 1/3 livello/ domicilio;

- Contributo art 27 obbligatorio
- Non versamento 26 27 40 –no durc
- 26- 27- (anche 29)- 40-anf

Assegno integrazione 26 27 40 copre

Causali cigo+cigs/v art 30 dlgs 148 15/ misura / causali/durata in funzione causali e limiti dimensionali;
con