

FAQ-AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE;

Di- roberto vinciarelli;

Giovani/donne/sud/apprendisti;

1 domanda

Altre tesi non condivisibili:

- 1) La agevolazione under 30/l.205 17 è sospesa per anni 21/22;
- 2) La agevolazione legge 205 17 è compatibile e cumulabile con agevolazione 178 2020 (esempio: a gennaio uso il 50% geco operativo/ quando sarà possibile –aut. ue/ e specifiche uni-emens-abbatto il residuo 50% con agevolazione 178 2020- gi36) .

❑ La agevolazione giovane under 36 della legge 178 2020 (vedi circolare 56 2021 inps) è sostitutiva per il 2021 /2022 della agevolazione under 30 della legge 205 2017 (vedi circolare 40 2018 inps)?

Sono 2 agevolazioni autonome/distinte ed incompatibili/entrambe applicabili per il 2021 -2022;

Hanno requisiti e durate e misure e regole per l'applicazione diverse (vedi 2 domanda);

La agevolazione under 36 legge 178 2020 è a tempo/non è strutturale –si applica solo per il 2021 e 2022 (vedi circolare 56 2021 inps)/occorre aut ue (ad oggi non ancora pervenuta)/applica il tf/ occorre il varo delle specifiche uni- emens (v nostre anteprema);

La agevolazione L.205 17 (under 30) è strutturale e si applica **anche** per il 2021 -2022 (circ 40/2018 inps/ circolare 57/2020 inps);

La agevolazione legge 205 17 comprende 3 agevolazioni ;

Nel caso di assunzione a t.i./trasformazione t.i.- di un under 30 nel 2021/2022 che non ha mai avuto rapporti a t.i.-occorre decidere se utilizzare l'under 30 o l' under 36 (ancora questa non è operativa);

Nel caso di assunzione/trasformazione t.i di un over 30 (fino a 36 anni) si dovrà puntare necessariamente su under 36 legge 178 2020;

Esempio:

se si assume un **over 30**/e fino a **36 anni** (35 anni e 364g)-a gennaio 2021 non appena la agevolazione 178 2020 sarà autorizzata da **ue** e ci saranno le specifiche inps sarà possibile utilizzare la stessa da gennaio (recupero retroattivo dei contributi c/ditta pieni pagati-vedi arretrati);

2 domanda

Schema differenze under 30/under 36;

Agevolazione under 30 e under 36 le differenze.

Under 30(fino 29 e 364 g)	Under 36(fino a 35 e 364g)
▪ No aut ue ▪ No T.F. ▪ Strutturale-non a tempo/vale pure per 2021 -2022 ❑ 36apprendistato+12mesi ex legge 56+12mesi/gapp ❑ Agevolazione alternanza/36 mesi c ditta al 100%/limite 3000 anno /galt; ❑ abbattimento c ditta al 50%/3000 anno/ragguaglio 250 mese/ 3 anni-geco; ❑ Non differenziate 8 regioni sud-a livello durata;	▪ Aut ue- ad oggi non pervenuta/ ▪ T.f.(se sono sopra 1milione e 800/geco) ▪ A tempo: vale per il 2021 2022(t.i./trasformazione t.i.) ❑ 36mesi ordinaria/ c ditta al 100%/6000 anno ragguaglio mese(500 mese); ❑ 48 mesi 8 regioni sud/c ditta al 100%/6000 anno ragguaglio mese(500 mese);
Osta:6mesi prima up/ 6mesi dopo- up =q/ recessi economici	Osta:6mesi prima/9mesi- up/= qualifiche recessi economici
Geco/galt/gapp-specifiche uni- emens	Non ci sono specifiche uni-emens-vedi anteprima(gi36/gi48)
Under 30(fino a 29 anni e 364 giorni)	Under 36(fino 35 e 364 giorni)
Datore settore finanziario	No datore settore finanziario

- Ho superato il tf-1.800.000-si under 30 legge 205 17/ no under 36 –legge 178 2020;
- Recesso economico nei 6mesi precedente assunzione/ in up ma non stesse qualifiche- non spetta under 30(vedi recesso up 6mesi prima)/spetta under 36(recesso economico 6mesi prima –up/=qualifica);
- Recesso economico 7mese –up/=qualifiche /pure stesso dipendente agevolato-confermato under 30/da restituire under 36 (recesso economico up/=q 9mesi successivi);
- Datore settore finanziario- si under 30/ no under 36;
- durata 48 mesi /8 regioni sud- si under 36 /no under 30;
- 3 agevolazioni e non una :galt/gaap/geco- si under 30/no under 36

Presupposti fruizione

3domanda

	Under 36/legge 178 2020	Under 30/legge 205 17
Aut ue	Si	No
tf	Si	No
Art 1 c1175 legge 296 2006	Si	Si
Art 31 D.Lgs 150 15 Disabilitata lettera a) /d (assorbita in portabilità agevolazione)	Si	Si
Datori:	Imprese/non imprese/agricoli/ no settore finanziario;	Imprese/non imprese/agricoli/si settore finanziario
ula	no	no
De minimis	no	no
osta	6mesi prima/9mesi dopo - up/=q/recessi economici	6mesi prima up /6mesi dopo - up/=qualifiche –recessi economici

- ☐ In up/stessi livelli –ammortizzatore eone/ o ammortizzatore covid-spetta agevolazione; circ 133 2020 inps
- ☐ In up/stessi livelli-ammortizzatore ordinario(no eone)-non spetta agevolazione(ex condizioni fornere art 31 d. lgs 150 /15).

Disabilitato lettera a)-art 31 dlgs 150 15; assunzione disabile per ottemperare quota riserva art 3 legge 68 99;
 Dipendente effettua 1/+ tempi determinati della durata +6mesi presso datore a);
 Esercizio precedenza entro 6mesi /il datore a) lo assume dopo esercizio precedenza ed entro 12 mesi dalla cessazione del contratto a termine a t i /!=mansioni.
 La agevolazione spetta;

4 domanda-Under 36/under 30-compatibilità-incompatibilità

incompatibilità under 30-tipo incentivo geco/con altre agevolazioni;

Tipo incentivo- geco/gapp/galt;

- Under 36- **gi 36 /gi 48**(**anticipazione per le vie brevi**/ info agg causale contributo);
- Donne 92/12- **tc 55**/vedi con agevolazioni contributive in genere;
- Donne legge 178 2020- **indo**(**anticipazione per le vie brevi**/info agg causale contributo);
- Credito(esonero) art 12 dl 137 2020-esonero alternativo ammortizzatori- denuncia aziendale- **L.904**;
- Credito(esonero) 178 2020 –alternativo ammortizzatori/**non operativo**;
- Credito(esonero) commercio/turismo/terme dl 73 21-**non operativo**;
- Rdc – **rdcp/rdcd**;
- Agevolazione per percettori Assegno ricollocazione- **badr (tipo incentivo)**;
- Sud -178 2020-**acas**(tipo incentivo);
- Primi 6mesi /contratto rioccupazione(dl 73 2021)/ si applica dal 7mese;
- Agricoli-montani/svantaggiati- **I 194 /I 196**;
- 11,5 edile- **I206/ I 207**;
- Agevolazioni contributive in genere(abbattimento rispetto ad aliquota ordinaria + onerosa)- esempio tc 86(3mesi cigs/6mesi cigs)

Tc-79 detenuti

Art 1 c114 legge 205 17-incompatibile con altri esoneri e riduzione di aliquote finanziamento ;

compatibilità under 30

Incentivi economici:

- Giovani genitori-giov/tipo incentivo;
- Disabili- di 79 / di 67/ di 45/ tipo incentivo; → ula
- Percettore naspi-aspi/tipo incentivo; → De minimis

5 domanda

incompatibilità under 36

Gi 36 gi 48-info agg causale contributo

Under 30- tipo incentivo **geco/ galt/gapp;**

Donne 92/12- **tc 55**

Donne legge 178 2020- **indo(info agg causale contributo)**

Credito art 12 dl 137 2020-esonero alternativo ammortizzatori- da l 904;

Credito 178 2020 –alternativo ammortizzatori-non operativo;

Credito turismo/commercio/terme dl 73 2021-non operativo/si ritiene incompatibile;

Rdc- **rdcp/rdcd**

Assegno ricollocazione-**badr(tipo incentivo)**

Sud -178 2020-**acas(tipo incentivo)**

Primi 6mesi /contratto rioccupazione-si applica dal 7mese(non operativo);

Agricoli-montani/svantaggiati- **l 194 l 196**

11,5 edile- **l206 l 207**

Agevolazioni contributive in genere- esempio **tc 86**

Richiama art 1 c114 legge 205 2017-incompatibile con
esoneri/riduzione aliquote finanziamento;
Circolare 56 2021 inps

compatibilità under 36

Incentivi economici:

Giovani genitori-giov

Disabili- di 79 / di 67 / di 45

Percettore naspi-aspi

Limite c ditta;

Applico prima incentivi/poi giovani under 36-limite contributo c ditta;

6domanda specifiche uni- emens under 36 e under 30/e fruizione under 36 nel 2021 per periodi che precedono aut ue;

❑ Under 30:

Tipo incentivo:

- Geco
- Galt-alternanza

- Gapp-12mesi in coda ex legge 56/87 (attuale art 47 c7 d.lgs 81 15)

❑ Under 36:occorre aut ue/ anteprima specifiche uni-emens ?

• Info agg causale contributo con valenza contributiva

- causale **Gi36**-no 8 regioni sud-36mesi
- causale **Gi48**-8 regioni sud-48mesi

La agevolazione under 36 è fruibile per le assunzioni a ti/trasformazioni ti avvenute nel 2021 per i mesi che precedono la autorizzazioni ue e il varo delle specifiche uniemens?

Si, anche per le assunzioni ti/trasformazioni ti avvenute nel 2021, prima della autorizzazione ue, si potrà fruire della agevolazione ,non appena usciranno le specifiche uni-emens, gestendo gli arretrati(possibilità di recuperare i contributi pieni pagati nel 2021 prima di autorizzazione)

Varo delle specifiche uni-emens dopo aut ue/anteprima analisti normativi;

Info agg causale contributo: per corrente e arretrato; con valenza contributiva; in genere siamo abituati a utilizzare info agg causale contributo per quadrare gli arretrati contenuti in tipo incentivo;

esempio

Fino a giugno/no aut ue/no specifiche uniemens-per cui il datore deve pagare i contributi/c datore pieni –vedi 600 euro da febbraio/ a giugno;
A luglio aut ue/e varo specifiche uni-emens-luglio primo corrente;
Recuperi dei contributi agevolabili da febbraio a giugno-v flusso;

Assunto under 36(non ha mai avuto rapporti a tempo indeterminato)/
il 1 febbraio 2021/sede di lavoro no 8 regioni sud;

- c/ditta **febbraio**- 100-pagamento contributi pieni;
- c/ditta **marzo** -110-pagamento contributi pieni;
- C /ditta **aprile**-120-pagamento contributi pieni;
- c/ditta **maggio** 130-pagamento contributi pieni;
- c/ditta **giugno** 140-pagamento contributi pieni;

Aut ue/varo specifiche uni- emens luglio;

☐Luglio corrente- c ditta 150

Arretrati-non c'è ancora aut
ue/

Corrente;

Sul mese di luglio recupero 150 di corrente/ poi tutti i mesi arretrati (febbraio /a giugno)per un totale di
600 euro(100+110+120+130+140=600 euro);

Uniemens di luglio-anteprima:
Gestione corrente/arretrato;

- **<InfoAggcausaliContrib>**
- **<CodiceCausale>gi36**
- **<IdentMotivoUtilizzoCausale>no**
- **<AnnoMeseRif> 2(febbraio)**
- **<ImportoAnnoMeseRif> 100**

Valenza
contributiva.

- **<InfoAggcausaliContrib>**
- **<CodiceCausale>gi36**
- **<IdentMotivoUtilizzoCausale>no**
- **<AnnoMeseRif> 3(marzo)**
- **<ImportoAnnoMeseRif> 110**

Credito 600(arretrati)+150 (corrente)=750 euro;

<InfoAggcausaliContrib>
<CodiceCausale>gi36
<IdentMotivoUtilizzoCausale>no
<AnnoMeseRif> 4(aprile)
<ImportoAnnoMeseRif> 120

<InfoAggcausaliContrib>
<CodiceCausale>gi36
<IdentMotivoUtilizzoCausale>no
<AnnoMeseRif> 5(maggio)
<ImportoAnnoMeseRif> 130

<InfoAggcausaliContrib>
<CodiceCausale>gi36
<IdentMotivoUtilizzoCausale>no
<AnnoMeseRif> 6(giugno)
<ImportoAnnoMeseRif> 140

<InfoAggcausaliContrib>
<CodiceCausale>gi36
<IdentMotivoUtilizzoCausale>no
<AnnoMeseRif> 7-mese corrente
<ImportoAnnoMeseRif> 150

Quale è ultimo mese in cui posso esporre gli arretrati? esempio settembre.
Poi da ottobre solo corrente?

7domanda

Se avessi fruito di geco nel 21 (under 30) immediatamente operativo/ ma poi voglio passare a gi36(under 36)-dopo aut ue/dopo varo specifiche uni-emens posso farlo?

Si-Flussi di regolarizzazione febbraio/ marzo/ aprile/ maggio/ giugno-debito di 300;

Va re-inviata semplicemente denuncia individuale per 5mesi/senza indicazione tipo incentivo geco/ -non necessaria eliminazione denuncia originaria(le chiavi di univocità restano le stesse);

Poi su luglio-info agg causale contributo/per arretrati febbraio/giugno-dove si origina un credito di 600;

Contributi c /ditta		Tipo incentivo							
	diviso 2	geco							
100	2	50	feb						
110		55	marzo						
120		60	aprile						
130		65	maggio						
140		70	giugno						
600		300							
reinvio uniemens senza geco		debito	300	non chiave geco/ma tipo incentivo					
info agg causale contributo		credito	600	su luglio /con arretrati febbraio giugno					
600 credito-debito 300=		credito 300							

La azienda è a credito per 300;

Il debito occorre versarlo subito-300; poi credito di 600 da info agg causale contributo;

8domanda

❑ Calcolo under 36/assunto a tempo indeterminato ;

Abbattimento contributi C/ditta al 100%/ limite 500 mese/6000 anno-durata 36mesi/ 48mesi se 8 regioni sud;

Se part time/ 500mese/6000 anno-ragguagliato % part time;

Se assunto cessato in corso mese- $500/31(16,12) \times \text{numero giorni calendario/ragguaglio a \% part time}$;

Esempio

assunto tempo indeterminato under 36/Perugia(no 8 regioni sud)il 1 7 2021;

Suppongo a luglio via sia aut ue/specifiche uni-emens

C ditta di luglio dipendente under 36/ft/ 700 /esonero 500;

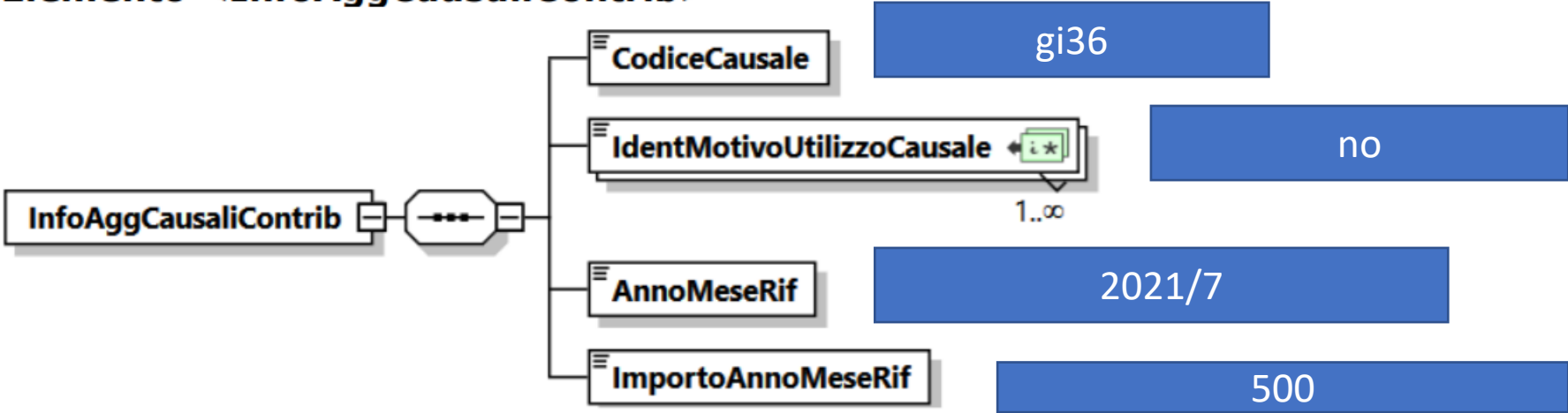
Occorre versare - 200/+contributi a carico dipendente(esempio 9,19 su imponibile previdenziale);

gi 36-500-info aggiuntivo causale contributo;
non sono esonerati contributi:

❑ 0.3 in 1,61; cf01(versamento al fondo tesoreria);contributi c/datore- f bilaterali art 26- 27- 29 -40;

❑ contributo 10% si solidarietà- P.c./ass. sanitaria/enti bilaterali(da- m900/m980);

Elemento <InfoAggCausaliContrib>



9domanda

Assenza rapporti tempo indeterminato/quale strumento a disposizione il datore di lavoro ?

- ☐ Utility inps - no certificato;
- ☐ Dichiarazione responsabilità dipendente;
- ☐ C2 storico-provincia/ regione?;
- ☐ Estratto contributivo-non vedo tipo rapporto;

Di fatto non esiste nessun strumento efficace;

Rapporto a estero a tempo indeterminato? come si rileva?

10-domanda portabilità agevolazione

Under 36:

dipendente porta in dote agevolazione presso più datori/il datore che riassume non deve necessariamente verificare la condizione soggettiva
- dei limiti di età dei 35 anni e 364 giorni del giovane;

Datore a/assume under 36/agevolazione per 12mesi/sede di lavoro 8 regioni sud/poi rapporto cessa;

Datore b/ sede di lavoro 8 regioni sud/riassume dipendente/anche se lo stesso ha + più di 36 anni/durata agevolazione x datore b) 36 mesi(48 mesi -12mesi= 36 mesi-periodo residuo);

Il dipendente porta in dote agevolazione presso +datori per 48 mesi-datore sud/su datore sud;
Il secondo datore non verifica più limiti di età (fino a 36 anni);

1 domanda

donne

Teorie non condivisibili:

1) Le donne legge 92/12 sospesa per anno 21/22;

2) La donna 92/12-compatibile con donna 178 2020:

Esempio a gennaio 21-su donna applico agevolazione 50% ex 92/12/ quando sarà operativa 178 2020 applico il residuo 50%/limite 6000 anno;

La agevolazione donne legge 178 2020 è sostitutiva di agevolazione donne legge 92 12(art 4) per l' anno 2021-2022? La agevolazione donne legge 92/12(art 4) è sospesa per il 2021/2022?

Sono 2 agevolazioni autonome e distinte ed **incompatibili** entrambe applicabili per il 2021 -2022;

La agevolazione donne legge 92 12 è strutturale/non abbisogna di autorizzazione ue/non rientra in tf/immediatamente operativa-vedi specifiche uni-emens tc 55/ha l'abbattimento dei contributi c/datore inps al 50% senza tetto massimo che si estende pure ai premi inail (vedi 16 codici tipi esenzioni inail);

La agevolazione donne L.178 2020(vedi circolare 32/21 inps)si applica solo per anni 21 /22(è a tempo/non è strutturale), abbisogna ancora di autorizzazione ue(ad oggi non ancora pervenuta)/e successivamente del varo delle specifiche uni- emens tramite messaggio Inps (vedi nostre anteprima)/non è noto il regime inail (inail si deve pronunciare)/applica il TF/ha una misura diversa da quella delle donne 92/12;

La agevolazione donne legge 178 2020 permette rispetto alle 4 categorie soggettive della legge fornere di abbattere i contributi c /datore al 100%/limite annuale 6000 se ft (**no ragguglio a mese**) per una durata di:

☐ 18mesi-su tempo indeterminato ;

☐ 12mesi –su tempo determinato(pure tempo determinato + proroga);

☐ 18mesi –tempo determinato + trasformazione;

Durata/tipi contrattuali;

I 6000 euro vanno raggugliati alla % part time;
No ragguglio mese;

donne

2 domanda-cosa significa che sulla donna 178 2020/esiste un massimale anno di 6000/non ragguagliato a mese?
Possiamo fare un esempio di calcolo?

Chiarificazione per vie brevi inps/in assenza di chiarificazione sarebbe stato logico un tetto di 1500($6000/12 \times 3$);

Calcolo agevolazioni donne legge 178 2020;

Abbattimento dei contributi c/datore al 100%/limiti 6000 anno (non ragguaglio mese-no 500 mese)-ragguagliabile solo alla % part time;

Contatore anno-6000 euro(si ragguaglia solo alla % part time);

Esempio :tempo determinato ft 3mesi/donna priva impiego retribuito 24mesi(vedi categoria soggettiva legge 92/12)/suppongo vi sia aut ue/ specifiche uni-emens;

- 1mese/ C/ditta 2000/ agevolazione **indo 2000**(info agg causale contributo/anteprima);
- 2 mese /C/ditta 2000/agevolazione 2 mese/**indo 2000**;
- 3mese / C/ditta 2000/agevolazione 3 mese/**indo 2000**;

Omessi per semplicità contributi non esonerati:

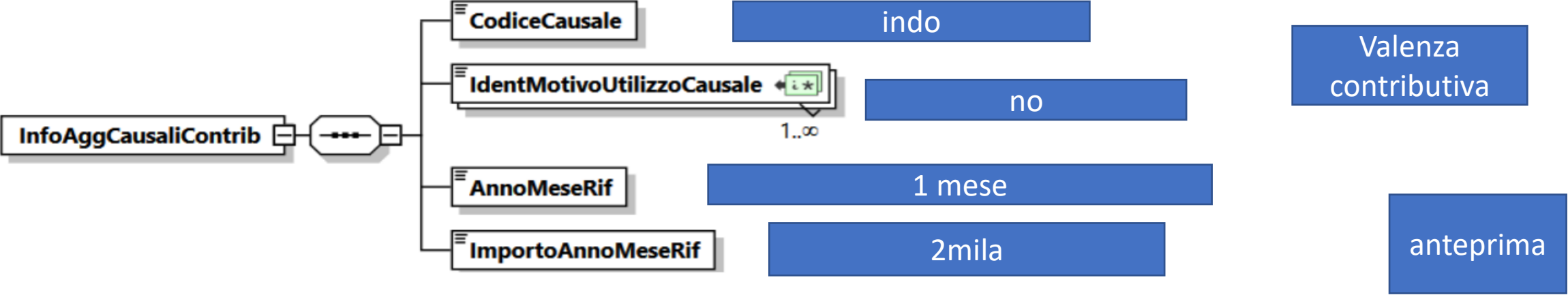
0,3 di 1,61/f bilaterali 26 27 29 ecc;

I contributi c/ditta sono completamente esonerati;

- **Se avessimo applicato la legge 92 12/tc 55/i contributi agevolati sarebbero stati la metà— esempio: 3000(vedi 6000 al 50%=3000);**

Nel caso in cui il contratto a termine fosse stato di 4mesi e il 4 mese il contributo fosse sempre di 2000 euro, applicando la legge 178 2020 lo stesso non sarebbe esonerabile(erosione del tetto di 6000)/sarebbe abbattibile al 50% utilizzando al legge 92 12(tc55) vista la assenza del tetto massimo;

Elemento <InfoAggCausaliContrib>



Elemento <InfoAggCausaliContrib>



Elemento <InfoAggCausaliContrib>



donne

ft

1) Tempo indeterminato **ft** /donna priva impiego regolarmente retribuito 24mesi-durata agevolazione 18 mesi:

- ☐ Primi 12 mesi- esonerati i contributi per 6000(tetto anno/non ragguagliabile a mese)
- ☐ Altri 6mesi-6000(tetto anno/non ragguagliabile mese);

pt

2) Tempo indeterminato **pt 50%** /donna priva impiego regolarmente retribuito 24mesi:

Primi 12 mesi- tetto anno 3000(6000 al 50%=3000-tetto **anno ragguagliato % part time**)

Altri 6mesi-tetto3000(6000 al 50%=3000);

3) Tempo determinato f.t. di 12mesi/donna priva di impiego regolarmente retribuito 24mesi

- Primo mese- contributo c ditta 1000/ agevolato-indo 1000/vige il tetto di 6000 euro anno;
- Secondo mese- contributo c ditta 1000/agevolato -indo 1000/vige il tetto di 6000 euro anno ;
- Terzo mese-contributo c ditta 1000/agevolato -indo 1000/vige il tetto di 6000 euro anno;

il 4mese avviene la trasformazione del rapporto a part time al 50%-va rideterminato il nuovo tetto;



Come si ridetermina il nuovo tetto?

Variazione di orario al ribasso-in corso agevolazione-da f.t. a part time ;

1 teoria

Ritengo tesi corretta.

- ☐ Rideterminazione tetto:
- ☐ $6000/12 \times 3 = 1500$ - tetto dei 3 mesi a full time;
- ☐ 6000 al 50%(3000) /12 x 9= 2250-9 /tetto dei 9 mesi a part time al 50%;
- ☐ Limite annuale-nuovo tetto annuale rideterminato- $3750(1500+2250=3750)$;
- ☐ Primi 3mesi conguagliati 3000/residui ancora da conguagliare -750($3750-3000=750$);

- ☐ Esempio:
- ☐ 4mese contributo c ditta 800/indo 750/da versare 50(+contributi 9,19 c /dipendente);
- ☐ 5mese –contributi c ditta 800/ no indo/versamento dei contributi pieni;

2 teoria

Per inps la trasformazione a part time è un nuovo contratto?

dal 4 mese:
Nuovo tetto a 3000 euro(6000 al 50%)/ho già conguagliato 3000/dal 4mese non è possibile esonerare i contributi;

Risposte inps –analisi normativa;

1)per soglia annuale di 6000 euro si deve intendere 12000 euro totali in due anni (12 mesi + 6) oppure i 6 mesi del secondo anno fanno maturare solo parte dei 6000 euro (ovvero 3000)?

Nel caso in cui l'agevolazione spetti per 18 mesi, si avrà diritto ad un importo massimo di 6.000 euro per il primo anno e 6.000 per l'anno successivo.

2)il limite è a livello annuo, quindi mensilmente si può andare a capienza dei contributi esonerabili del mese

risposta:

ESATTO

3) nel caso di esonero di durata inferiore ai 12 mesi (es. tempo determinato per 6 mesi) il limite è sempre 6.000,00

risposta:

la norma non prevede alcuna riproporzione su base mensile ma solo il massimale annuo nei limiti dei contributi datoriali dovuti.

quesito:

4) nel caso di esonero di durata superiore a 12 mesi (es. tempo indeterminato, quindi 18 mesi) il limite è 6.000,00 per i primi 12 mesi e poi 6.000,00 per i successivi 6 mesi

risposta:

ESATTO

Incompatibilità donne 178 2020-rispetto ad altre agevolazioni;

Specifiche uniemens

- ☐ Under 30-geco/galt/gapp (legge 205 17)-tipo incentivo;
- ☐ Under 36- gi 36 gi 48(legge 178 2020)-info agg causale contributo(**vedi anteprima specifiche uniemens**);
- ☐ Donne legge 92 12- tc 55;
- ☐ Primi 6mesi contratto rioccupazione-dl 73 21/si applica dal 7 mese(attendiamo prassi/non operativa);
- ☐ Percettori rdc - tipo incentivo: r.d.c.p. /r.d.c.d. ;
- ☐ Detenuti-tc79;

Art 1 c114 legge 205
2017(valevole pure per
under 36);

compatibilità donne 178 2020 -rispetto ad altre agevolazioni;

- ❑ Agevolazioni contributive-tc 82- dlgs 151 01-art 4/(prima tc 82/poi indo/limite c ditta); Non compatibile- con tipo contribuzione 55/donne 92 12-circ 111/13inps;
- ❑ Sud 178 2020-tipo incentivo a.cas(prima donne (indo) /poi sud (acas)/limite c ditta)-vedi circolare 33 21 inps;
- ❑ Incentivi economici-percettori naspi/giovani genitori/disabili;
- ❑ Credito art 12 137 2020- l904(denuncia aziendale)
- ❑ Credito legge 1782 2020-non operativo;
- ❑ Credito commercio/turismo/terme dl 73 21(sostegni bis)-credito su 2 volte ore ammortizzatore gennaio +febbraio + marzo 2021-non operativo;

Al contrario la agevolazione donna 92 12 incompatibile con agevolazioni contributive: vedi circ 111/13inps;

Relativa domanda n 3;

esempio

Circ 32 2021 inps-compatibilità agevolazione
contributiva con indo;
Esempio tc 82/indo;

Agevolazioni compatibili-introdotte in tempi diversi in ordinamento;

Tc 82(tempo determinato sostituzione maternità d.lgs 151 01 art 4)/tipo incentivo **indo**(donne 178 2020)-compatibilità;

☐ Applica per prima la agevolazione più vecchia/introdotta per prima in ordinamento(vedi 151 2001-art 4)/poi quelle della legge 178 2020 donne/nel limite dei contributi a carico del datore di lavoro;

Esempio:

donna priva impiego retribuito 24mesi/ tempo determinato
sostituzione maternità/datore fino 20;

Applico donne –su agevolazione al netto di tc
82/quindi su 200;

Mese: Contributi C/ditta 400 –200 di contributi abbattuti con tc 82;

Altri 200/con agevolazione donna 178 2020(100%/limite 6000)/indo;

La agevolazione donna legge 92 12/incompatibile con agevolazioni contributive(circolare 111 13 inps)
Tc 55/incompatibile con indo; donne legge 92 12/incompatibile con donna 178 2020;

Relativa domanda n 3;

Agevolazioni compatibili-introdotte contestualmente/ in ordinamento;

esempio

Donne 178 e sud 178-agevolazioni contestuali;

- Sud(acas)+indo
- Cumulo agevolazione donna 178 2020/con agevolazione sud legge 178 2020;
- Applica per prima la agevolazione più vecchia/introdotta per prima in ordinamento/poi quelle della legge 178 2020 donne/nel limite dei contributi c ditta;
- Problema-sud 178 e donne 178 introdotte contestualmente nella legge di bilancio 2021;
- Soluzione circolare 33-21 inps;
- Applica per prima indo-donne /poi usa agevolazione sud(tipo incentivo acas)/nel limite del contributo c ditta;

? Questa formulazione non mi aiuta;

Donna priva impiego reg. retribuito 24mesi/che lavoro in unità operativa del sud sede di lavoro(8 regioni del sud);

la agevolazione sud si calcola su contributi
al netto di agevolazione:
 $1000(7000-6000)$ al 30%=300;
Agevolazione 6000(donne)+300(sud)=6300

- Mese luglio –contributi c /datore 7000:
- C ditta 7000/ agevolati con donna 6000(indo);
- C ditta 1000 $\times 30\% = 300$ /agevolati con sud 300/ acas-300;
- Prima indo(donne)-6000/poi sud(acas) 300/totale esonerato 6300/limite c ditta 7000;
- contributi da versare $700(7000- 6300=700)$;

- ☐ Applica per primo indo/poi sud-limite contributi c ditta;
- ☐ Indo-in uni-emens in- info agg causale contributo;
- ☐ Sud-tipo incentivo acas;

Donne 178 2020

4domanda-anteprima inps

Applichiamo regole già note per
domanda 92/12;

- ☐ Vi sarà una domanda;
- ☐ Vi sarà attribuzione di codice autorizzazione –**ca**- su matricola;
- ☐ Non c'è un importo autorizzato ;

Relativamente alle donne legge 178 2020-vi sarà una domanda?/vi sarà una autorizzazione inps?/vi sarà un importo massimo autorizzato;

5domanda

Quali sono le principali differenze tra agevolazione legge 92/12 e la agevolazione donna legge 178 2020?

È possibile sintetizzare in una tabella le differenze?

Quali sono i requisiti per applicare le 2 norme?

	Legge 92 12	Legge 178 2020
Misura-inps	Abbattimento contributi 50%/senza tetto massimo	Abbattimento contributi 100%/limite anno6000;
Misura inail	50% esenti;	Inail si deva ancora pronunciare;
Strutturale/o a tempo?	Strutturale-applicabile anche nel 2021/2022	A tempo applicabile solo nel 2021/2022;

	Legge 92 12-tc 55; Si applica pure a uomo/over 50/disoccupato 12mesi	Donne 178 2020/circolare 32 21/ messaggio inps 1421/21;
Aut ue;	no	Si-ancora non pervenuta ad oggi;
Tf;	no	si
Specifiche uni-emens;	Tc-55 ; circolare 111/13 Inps ;	No –anteprima inps-indo/info aggiuntivo causale contributo;
Incompatibile con agevolazioni contributive	Si-incompatibile con agevolazione contributiva(esempio tc82)/incompatibile donne 178 2020;	Non incompatibile con agevolazioni contributive/incompatibile solo con - tc 55(donne 92 12)

requisiti

Requisiti;	Legge 92 12-tc 55; Si applica pure a uomo/over 50/disoccupato 12mesi	Donne 178 2020/circolare 32 21/ messaggio inps 1421/21;
Aut ue;	no	Si-ancora non pervenuta ad oggi;
Tf;	no	si
Art 1 c1175 legge 296 2006;	si	si
Art 31 d.lgs 150 15;	si	si
Ula; Mese assunzione/mese a mese/al termine 12 mesi; impresa unica;	Si Nb-recessi che riproiettano i 12mesi successivi/eventi che non riproiettano;	si
De- minimis ;	No	No

Specifiche uni- emens in anteprima

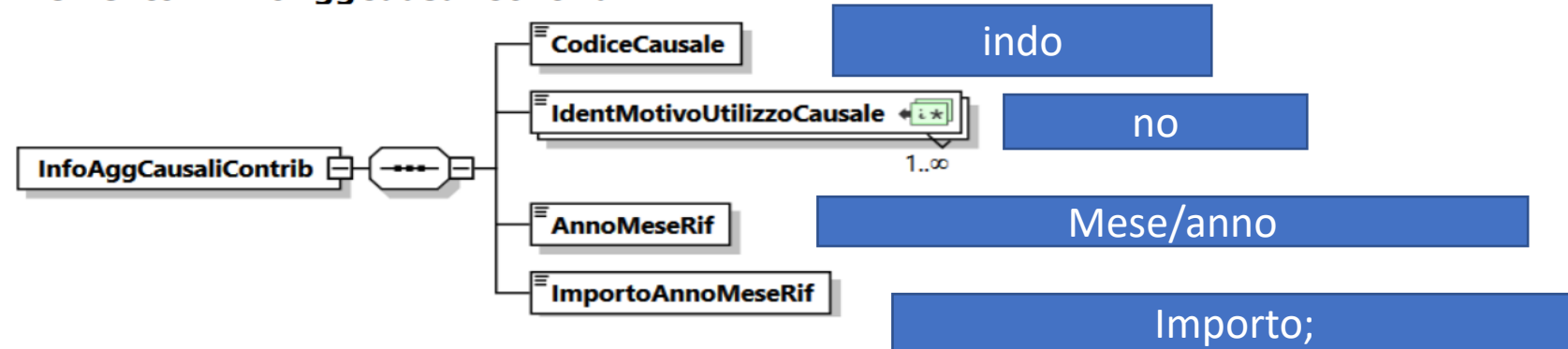
▪ Info aggiuntivo causale contributo-valenza contributiva;

☐ Causale-indo;

☐ Anno/mese;

☐ importo;

Elemento <InfoAggCausaliContrib>



Valenza contributiva;

- mi sarei aspettato la gestione tramite tipo incentivo del corrente/e dell'arretrato avente valenza contributiva;
- La quadratura dell'arretrato con info aggiuntivo causale contributo-esposizione mese a mese dell'arretrato;
- Invece: Il corrente e arretrato gestiti con info aggiuntivo causale contributo-avente valenza contributiva;
- Quale è il mese ultimo in cui si possono esporre gli arretrati?

Donne 178 20/messaggio 1421/21 Inps

domanda

Dopo un Tempo determinato agevolato legge 178 2020 è possibile fruire della agevolazione sulla proroga o trasformazione?

In caso affermativo i requisiti per l'accesso alla agevolazione (esempio privo impiego retribuito 6mesi/24mesi/ over 50 e disoccupato 12mesi) vanno controllati nuovamente sulla proroga/trasformazione agevolata o è sufficiente solo in fase di assunzione agevolata?

-I requisiti per accedere alla agevolazione donne 178 2020 sono:

- 1) Donna Priva impiego retribuito sei mesi (dm 17 ottobre 2017)/in settori professioni (dm 234/2020);
- 2) Donna priva impiego retribuito 24mesi (dm 17 ottobre 2017);
- 3) Donna Priva impiego retribuito sei mesi (dm 17 ottobre 2017)/residente in area svantaggiata;
- 4) Donna over 50/ disoccupata 12mesi (did più 12mesi/circolare anpal 1 /19);

Nel caso di tempo determinato agevolato -prorogato /trasformato in forma agevolata le condizioni vanno verificate solo in fase di assunzione ;

non va fatta una nuova verifica in fase di proroga- trasformazione agevolata;

- Controllo requisiti su stipula di primo tempo determinato agevolato/no nuovamente su proroga agevolata;
- Nei 24mesi precedenti la assunzione-no :
- 1-subordinato +6mesi
- 2-autonomo+4800 reddito
- 3-collaborazione 409n3cpc -+8145 reddito assimilato;

Esempio :donna priva impiego retribuito 24mesi –tempo determinato agevolato di 6mesi (legge 178 20)+ 6mesi proroga agevolata;

Durata agevolazione: 6mesi tempo determinato +6mesi proroga;

Esempio : donna priva impiego retribuito 24mesi -11 mesi tempo determinato agevolato + trasformazione tempo indeterminato (9mesi agevolati successivi alla trasformazione)-totale 18mesi agevolati;

Controllo requisiti-privo impiego retribuito 24mesi- su stipula primo tempo determinato/no nuovamente su trasformazione agevolata;

Ritengo su proroga e trasformazione di originario tempo determinato agevolato/ debbo controllare ula-ritengo valga la circolare 111 /2013 inps

Donne legge 178 20/messaggio 1421/21 inps

Tempo determinato non agevolato(esempio stipulato nel 2020) /prorogato o trasformato nel 2021- 2022 in forma agevolata .

E 'possibile fruire della agevolazione dopo la proroga o trasformazione(per il periodo successivo alla proroga/trasformazione) ?

i requisiti vanno controllati solo al momento della proroga o trasformazione agevolata ?

quale è la durata della agevolazione per il periodo successivo alla proroga –trasformazione?

Si è possibile fruire della agevolazione dopo un tempo determinato non agevolato-per il periodo successivo alla proroga/trasformazione;

controllo requisiti va fatta solo in fase di proroga/trasformazione agevolata(esempio priva impiego retribuito 6mesi/24mesi);

la agevolazione dura :

- ☐ Su proroga agevolata: 12mesi successivi a proroga;
- ☐ Su trasformazione a ti agevolata: 18mesi successivi a trasformazione a t.i. agevolata;

Esempio:

- ☐ 5 mesi di tempo determinato non agevolato+12 mesi proroga agevolata(causale/controllo requisiti su proroga: esempio privo impiego retribuito 24mesi -6mesi /durata agevolazione 12mesi successivi proroga);
- ☐ 5 mesi di tempo determinato non agevolato+ trasformazione a tempo indeterminato: agevolazione di 18mesi successivi a trasformazione /controllo requisiti su trasformazione(esempio: priva impiego retribuito 6mesi);

Verifica-esempio;

Datori: imprese/non imprese/datore agricolo/
No-settore finanziario/no pa dlgs 165 1;

Tempo determinato non agevolato di 5mesi/donna priva impiego retribuito 24mesi;

Trasformazione a tempo indeterminato nel 2021;

Durata agevolazione -18mesi successivi a trasformazione;

Controllo requisiti in fase di trasformazione-24mesi precedenti a trasformazione –no subordinato+6mesi;

- ☐ Se avessi avuto un tempo determinato non agevolato +6mesi trasformato nel 21 a tempo indeterminato /non avrei avuto la condizione del privo impiego retribuito 24mesi/vedi subordinato + 6mesi/24mesi /precedenti alla trasformazione;

faq

8 domanda-passaggio nel 2021 da agevolazione donne legge 92/12(tc 55) /a agevolazione donne legge 178 2020(specifiche in anteprima-
indo);

Ho assunto una donna priva di impiego retribuito 24mesi a gennaio 21/a ti/ a ft .

Vista la non operatività della legge 178 2020/ho utilizzato la legge 92 12/tc 55 con agevolazione contributiva al 50%.

Esempio : Contributi C ditta/datore 100 euro /agevolati 50 euro / versati 50 euro(tc 55);

Una volta arrivata la aut ue per la agevolazione donne 178 2020/attivate le specifiche uni-emens(info agg causale contributo/indo-ante prima) vorrei puntare sulla legge 178 2020 e non +su 92 12.

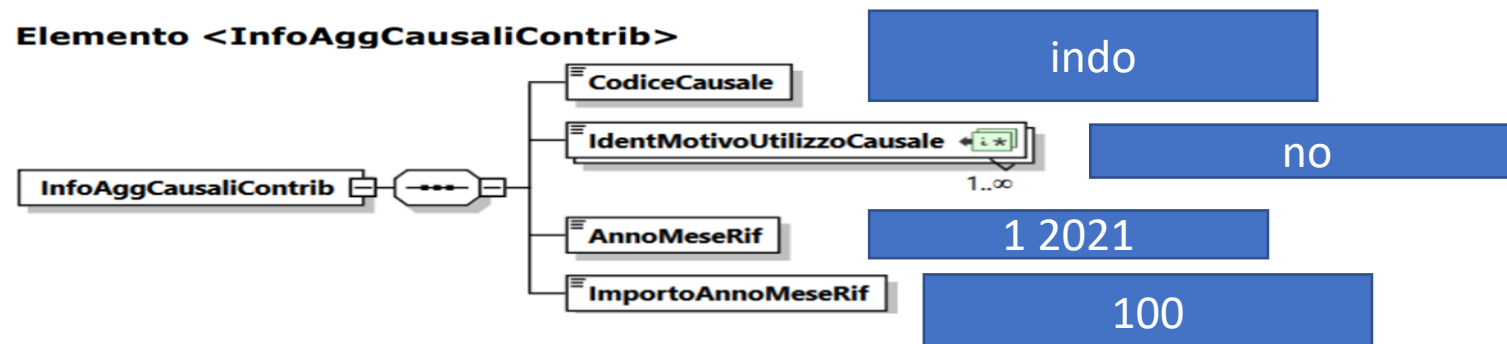
Posso farlo?

Si con procedura di regolarizzazione uni- emens;

Occorre la Eliminazione della denuncia individuali originaria(tc 55 è –chiave di univocità uniemens) il reinvio della denuncia individuale senza il tc 55-esempio gennaio/in tal caso di si origina un debito pari al 50% dei contributi c/ditta;

Vedi debito 50 (vedi esempio);

Poi su uni-emens del mese corrente/dopo aut ue/dopo specifiche uni-emens/si passa info aggiuntiva causale contributo di 1 2021- dove si espone un credito di 100/vedi indo;



Di fatto avremo verso Inps relativamente a gennaio(lo stesso discorso vale per i mesi a seguire da febbraio a maggio):

Un debito di 50-reinvio denuncia individuale di gennaio senza tc 55;

Un credito di 100-info agg causale contributo di 100/v 1-2021;

Per cui una posizione creditoria di 50 verso inps;

Conviene donne 178 2020 o donna 92 12?

Tempo determinato a full time 12mesi/donna priva impiego retribuito 24mesi;

	Imponibile previdenziale	Aliquota c ditta -29- settore contributivo/misura agevolazione;	Agevolazione +conveniente	Risparmio della agevolazione b)/rispetto alla a)
a	92 12-donne-tc 55/ Non ha tetto/al 50%	40.000	40.000x29%=11600; 11.600 al 50%-5800;	
b	178 2020- donne/indo. Ha tetto 6000 anno(no mese)/al 100%;	40.000	40.000 x29%=11.600/tetto 6000/indo 6000;	X-donne 178 2020 200- la b conviene +di a/per 200 euro anno;

$$40000:5800 = x : 6000; \text{ imponibile } 41380;$$

Se aliquota c/ditta al 29%/su 12mesi/e un imponibile di 41380/le 2 agevolazioni hanno uno stesso risparmio a 6000 euro; sopra 41380 diventa più conveniente la legge 92/12 non avendo il tetto annuale di 6000 euro;

Conviene donne 178 2020 o donna 92 12?

Ratio-al cospetto di durata elevata e imponibile elevato-conviene la legge 92 12

- Tempo determinato a full time 12mesi/donna priva impiego retribuito 24mesi;

V imponibile >di 41380;

V 12mesi-durata/con imponibile alto(misura imponibile.

	Imponibile previdenziale	Aliquota c ditta -29-settore contributivo/misura agevolazione;	Agevolazione +conveniente	Risparmio della agevolazione a)/rispetto alla b)
a	92 12-donne	50.000	50.000 x29%=14500; 14.500 al 50%-7250	x
b	178 2020-donne	50.000	14.500/tetto 6000	7250-6000=1250; la a) conviene +di b/per 1250 euro anno;

Conviene donne 178 2020 o donna 92 12?

Tempo determinato di 3mesi f time/donna priva impiego retribuito 24mesi;

- 1mese contributo c ditta 1000/agev indo 1000 / agev tc 55 -500/
- 2mese contributo c ditta 1000/ agev indo 1000/agev tc 55 - 500/
- 3mese contributo c ditta 1000/agev indo 1000/ agev tc 55 -500/

La legge 178- 2020 donne(Indo) permette di risparmiare 1500 euro rispetto a tc 55;
In tal caso visto che la durata non è 12mesi/anche se imponibile previdenziale è elevato indo consente un
< risparmio di tc 55/per effetto che il tetto dei 6000 è annuale /non ragguagliato a mese/si erode a
contatore;

Variabile durata rapporto-ratio: tanto più breve rapporto /tanto +conveniente donne 178 2020- per effetto del
tetto anno /non ragguagliabile al mese ;

Variabili per determinare convenienza tra indo(donne 178 2020) e tc 55(donne 92 12)

- Misura imponibile previdenziale;
- Misura Aliquota c/ditta-dipendente csc/ca / categoria(operaio/impiegato ec);
- Durata del contratto agevolato-v 6000 tetto annuale di legge 178 2020 ft(non ragguagliato a mese);

Se imponibile previdenziale alto(v+41380)/ durata lunga(vedi 12mesi) conviene tc 55;

Sul tempo determinato di pochi mesi-esempio 3mesi/conviene quasi sempre 178 2020/visto che tetto di 6000 è annuale non ragguagliata a mese;

- ☐ La agevolazione legge 92 12 abbatte al 50% i contributi senza tetto;
- ☐ La agevolazione legge 178 2020 –abbatte i contributo al 100%/con tetto annuale 6000 su ft(no ragguaglio mese);

A livello inail-la legge 92/12 –ha esenzione al 50%(vedi codici esenzione)/ sulla legge 178 2020 lì inail si deve ancora pronunciare?

1 domanda

Agevolazione sud-178 2020/circ 33 21 inps;

Caratteristiche agevolazione sud

Uni- emens	Tipo incentivo –acas(circ 33/21 inps)
Aut ue	Si-2021
Art 31 – d.lgs 150 15	no
Art 1 c1 1175 legge 296 6	si
tf	si
Durata dal 21 al 29/autorizzato solo il 21;	Abbattimento contributi c ditta al 30%-2021- 2025: Poi 20%-26 -27; Poi 10%-28 29;
Ula	No
De minimis	no

Applicazione a tempo indeterminato/tempi determinati/assunzioni e rapporti in essere dal 2021 al 2029;

Escluso :datore pubblico/agricolo/ente pubblico commerciale;

Datore sede legale no 8 regioni/unità operativa –sede di lavoro 8 regioni /ca ol;

No –inail:

Incompatibilità di sud

	Codici incompatibili con tipo incentivo-acas/
Under 30-	Geco-tipo incentivo Galt-tipo incentivo Gapp-tipo incentivo
Under 36	Gi 36-info agg causale contributo(anteprima) Gi48-info agg causale contributo(anteprima)
Rdc-	Rdcp rdcd
Primi 6mesi contrato rioccupazione dl 73 21 DI 7mese nel caso di conferma applichiamo bonus sud;	Non operativo/ interpretazione

compatibilità

Si ritengono compatibili

- ❑ **Esonero 4 settimane** /alternativo ammortizzatori 6 settimane su up- dal 16 11 2020 al 31 1 21(dl 137 2020 art 12/circolare 24 /21 inps/ messaggio inps 1836/21)-**da l904;**
- ❑ **Esonero 8 settimane alternativo** ad ammortizzatori su up- legge 178 2020(circolare 30/21 inps)-no aut ue/no specifiche uniemens;
- ❑ Esonero –commercio/turismo/terme-2 volte ore ammortizzatore gennaio + febbraio + marzo. dl 73 /21. Non operativo;

Tipo incentivo a-cas/ compatibile

	Specifiche uniemens
Agevolazioni contributive; Applica per prime le agevolazioni + remote/applica poi la agevolazione sud/limiti contributi c /ditta;	Tc 82- tempo determinato sostituzione maternità Tc 55-agevolazione legge 92 12 Tc 86- 3mesi cigs/con datore 6mesi cigs; Applica per prima quella più vecchia in ordinamento poi b sud(30% su contributi originari)/limite c ditta;
Donne 178 2020; Agevolazione contestuale con agevolazione sud;	Indo-info aggiuntivo causale contributo; Applica prima indo /poi incentivo sud (circolare 33 21 inps)/limite contributo c ditta.
Incentivi economici	Giovani genitori-giov Disabili- di 79/di 67/ di 45 Percettori naspi-aspi

esempio

Tempo determinato/sostituzione maternità/datore fino 20 dipendenti / 8
regioni sud unità operativa

Compatibilità Tc 82(dlgs 151 2001)/acas;

Contributi c ditta 400

200 agevolati/abbattuti- con tc 82;

200 x 30%-**60** con acas(su contributi al netto tc82-200)

Totale esonerato- **260**(200+60=260);

Da versare 140(400-260 =140) ;

teoria:

Il 30% si applica su contributo al
netto della agevolazione tc 82:

200 al 30%=60;

In tal caso:

Agevolazione tc 82 - 200

Agevolazione sud-acas- 60;

Totale 260;

☐ Applica per prima la agevolazione più datata-v dlgs 151 2001 art 4/poi
incentivo sud (legge 178 2020)/limite c ditta;

14mensilità

Messaggio 2434 21 inps;

Messaggio 72 21 inps

Erogazione 14 mensilità a giugno 21.

Teoria inps

Contributi al 30% solo su 9 ratei della tredicesima;
Altri 3 ratei contributi pieni (no agevolazione al 30%)

14/12 x 9 (da ottobre 2020 a giugno 21) - contributi al 30%? Mess 72/21

Messaggio inps 2434 21 – i 12 ratei hanno la contribuzione c/datore abbattuta al 30%;

Teoria tar lazio

Unica sostenibile normativamente

14 contributo al 30% - rileva momento maturazione finale / quando si deve pagare 14 / erogazione della quattordicesima per la determinazione della contribuzione e del regime agevolati applicabile ;

876 21 tar lazio

tutti i 12 ratei - contributi / hanno abbattimento al 30%;

Apprendisti-contributi

Circolare 108 18 inps

tc

J0	(J zero) Apprendista con obbligo di versamento dell'aliquota del 10% (Circ. n. 128 del 2/11/2012). Decorrenza 01/2013
J1	Apprendista con obbligo di versamento dell'aliquota del 1,5% (Circ. n. 128 del 2/11/2012). Decorrenza 01/2013
J2	Apprendista con obbligo di versamento dell'aliquota del 3% (Circ. n. 128 del 2/11/2012). Decorrenza 01/2013

Apprendistato professionalizzante

Dovuti contributi:

- ☐ Cigo/cigs (messaggio inps 24 16 inps)/titolo 1 d.lgs 148 15 ;
- ☐ Fondi bilaterali art 26 27 29(messaggio 3112- 2016 inps);
- ☐ Dovuto contributo Naspi -1,61(1,31+0,30=1,61)

Tipo app -pb;

Datore piu 9

10+1,61+ammortizzatori/ tc j0;

Datore fino 9

3 anno-10 +1,61 +ammortizzatori/tc j0;

2 anno-3+1,61 +ammortizzatori/tc j2;

1 anno- 1,5+1,61+ammortizzatori/tc j1;

Più contributi cigo /cigs/fondi bilaterali art 26 27 29 dlgs
148 15;

1q-5
3q-i
Tipo app-pb

No contributi ammortizzatori;

Tipo app-pa
1 q-5 / 3q i/

Apprendistato 1 livello;

	Datore fino 9	Datore +9
Regolare art 1 c1175 Regolare art 31 d.lgs 150 15 Nei limiti de minimis No-1,61/no contributo recesso/	Circ 87 21 inps Dal 1 1 20 al 31 12 21: ☐ Zero contributi c ditta primi 3 anni ☐ 4 anno -10%; Questo regime implica rispetto tetto de minimis;	5% c/ditta(tc j9) Art 32 dlgs 150 15; Tipo cessazione 1r-no contributo recesso; Non rileva il rispetto del de minimis
Regolare art 1 c1175 Regolare art 31 dlgs 150 15 No Nei limiti de minimis No-1,61/no contributo recesso/	☐ 1 anno -1,5/ tc y1 ☐ 2 anno -3/ tc y2 ☐ 3 anno- 5/ tc j9	5% c/ditta/ tc j9
Si prescinde da art 1 c1175 Si prescinde da art 31 dlgs 150 15 Nei limiti de minimis Si 1,61/si paga contributo recesso/	▪ 1 anno -1,5 +1,61 – j1? ▪ 2 anno -3 +1,61- j2? ▪ 3 anno- 10+1,61- j0?	▪ 10+1,61-non si può applicare 5%-j0?
Sotto contribuzione		J9 Apprendista a cui si applica il regime contributivo ex art. 32, comma 1, lettera b) e c) del d.lgs. n. 150/2015 (aliquota del 5% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore). Messaggio n. 2499/2017. Y1 Apprendista a cui si applica il regime contributivo ex art. 32 c.1 lett. C) d.lgs 150/2015. Regime contributivo per i primi 12 mesi dall'assunzione (aliquota del 1,5% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore). Circ. n. 108/2018. Y2 Apprendista a cui si applica il regime contributivo ex art. 32 c.1 lett. C) d.lgs 150/2015. Regime contributivo dal 13° al 24° mese dall'assunzione (aliquota del 3% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore). Circ. n. 108/2018.

condizioni

Rispetto art 31 dlgs 150 15/ art 1 c1175 legge 296 6/de minimis/datore fino 9-come condizione per l'accesso alla agevolazione;

- ☐ Assunzioni dal 1-1 -2020 al 31- 12 -2021/datore fino 9/ apprendistato 1 livello;
- ☐ zero 3 anni c ditta(no 1,61)/4 anno 10%(no 1,61%);
- ☐ specifiche uni-emens(vedi circolare 87- 21 inps);

In quanto regolare-no 1,61/ no contributo recesso in caso di recesso fine periodo formativo

No1,61/no contributo recesso;
I contributi versati nel 2020/recupero/entro quale mese massimo?
Luglio-agosto 2021 /denuncia individuale- l603;

- ☐ Art 1 c8 legge 160 19-applicazione anno 2020/art 15bis c12 dl 137 2020 legge 176 2020-proroga anno 2021;
- ☐ Art 1 c1175 legge 296 2006;
- ☐ Art 31 d.lgs 150 15;
- ☐ De minimis 1407 13; ex stipula/ 2 ex precedenti- con dentro agevolazione sul triennio/200.000
- ☐ Primi 3 anni zero/no 1,61/no contributo recesso;

Specifiche uni-emens

Stipula app 1 livello/2020/2021;

Datore fino 9momento stipula;

-RISPETTO-De minimis/art 1 c1175 legge 296 6/art 31 dlgs 150 15;

☐ 1 anno- zero c/ditta/tc- JA No 1,61

1q

5 Apprendista (dal 1/1/2007)

☐ 2 anno-zero c/ditta/tc -JB

3q

I Tempo indeterminato

☐ 3 anno –zero c /ditta/tc -JC

☐ 4 anno-10 c ditta(no 1,61/no contributo recesso);

No 1,61

Circ 87 21 inps;

JA	Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 1, comma 8, della legge n. 160/2019 e dal comma 12 dell'art. 15 bis del D.L. n. 137/2020) – primo anno di sgravio. Utilizzabile a seguito di emanazione di relativa circolare.
JB	Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 1, comma 8, della legge n. 160/2019 e dal comma 12 dell'art. 15 bis del D.L. n. 137/2020) – secondo anno di sgravio. Utilizzabile a seguito di emanazione di relativa circolare.
JC	Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 1, comma 8, della legge n. 160/2019 e dal comma 12 dell'art. 15 bis del D.L. n. 137/2020) – terzo anno di sgravio. Utilizzabile a seguito di emanazione di relativa circolare.

Tipo contribuzione

Elemento	TipoApprendistato
Percorsi	Al percorso corrente (DenunciaIndividuale); MesePrecedente

Codice	Descrizione
APPA	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale

Rispetto art 31 dlgs 150/15/art 1 c1175 legge 296 6/ **no de minimis** (oltre 200 mila).

Il de minimis rileva solo per datore fino 9

	App 1 livello	
Limiti dimensionali	C /ditta	peculiarità
Datore +9	▪ 5%	No 1,61 No contributo recesso/v. cessazione 1r/ Se ex legge 56 87 prosecuzione- 11,61(1q-c/d)
Datore fino 9	▪ 3 anno-5% ▪ 2 anno-3% ▪ 1 anno-1,5%	No 1,61 No contributo recesso/v cessazione 1r/ Se ex legge 56 87 –prosecuzione- 11,61(1q-c/d)

Il dipendente ha sempre 5,84%/ex legge 56 87 non esonera mai 1,61/non ha mai 5%- 1Q-c/d;

Rispetto art 31 dlgs 150/15/art 1 c1175 legge 296 6/rispetto de minimis

Il de minimis rileva solo per datore fino 9

	App 1 livello	
	C ditta	peculiarità
Datore +9	▪ 5%	▪ No 1,61 ▪ No contributo recesso ▪ Se ex legge 56 87 prosecuzione-11,61 ▪ Di fatto non rileva il rispetto del de minimis;
Datore fino 9 Tc –JA 1anno /JB 2 anno/JC 3 anno; 1q-5 3q-i Tipo app-pa	▪ Zero – primi 3 anni ▪ 4 anno 10%(no 1,61 –beneficio tipico di 5%/insieme all’esonero del contributo recesso); ▪ Assunzioni dal 1 1 20 al 31 12 21; Circ 87 21 inps;	No 1,61 No contributo recesso Se ex legge 56 87 –dopo 4 anno(dopo il regime del 10%)-11,61 c/ditta; Se ex legge 56 87 prosegue dopo il regime dello zero dopo 3 anno-1,61 c ditta Rileva rispetto de minimis;

Il dipendente ha sempre 5,84%

No-Rispetto art 31 dlgs 150/15/no rispetto-art 1 c1175 legge 296 6/no rispetto de minimis

Si prescinde da regolarità/in regime di sotto contribuzione/

Il de minimis rileva solo per datore fino 9

	App 1 livello	
	C ditta	peculiarità
Datore +9	10+1,61	▪ si 1,61 ▪ Si- contributo recesso ▪ Se/ ex legge 56 87 prosecuzione-11,61
Datore fino 9	▪ 3 anno-10+1,61 ▪ 2 anno-3+1,61 ▪ 1 anno-1,5+1,61	▪ si 1,61 ▪ si contributo recesso ▪ Se ex legge 56 87 –dopo 4 anno-11,61

Non sono dovuti contributi ammortizzatori

Contribuzione cigo cigs apprendisti professionalizzanti-titolo 1 –dlgs 148 15

❑ **Se ditta cigo** (esempio: industria fino a 15/semestre precedente):

L'apprendista ha diritto alla **prestazione** cigo/la ditta versa la **contribuzione** c/ditta cigo (1,7-2%-se industria fino 50 a.p. o +50 a.p./ 4,7 –se edile(come operai)/ 3,3 –se lapidea(come operai)).

❑ **Se ditta cigo- cigs** (esempio industria +15/semestre precedente):

L'apprendista ha diritto alla prestazione cigo/la ditta versa la contribuzione c/ditta cigo(1,7-2%- se industria fino 50 a.p. o +50 a.p./4,7 –se edile nella stessa misura operai/3,3 –se lapidea nella stessa misura operai).

❑ **Se ditta cigs** (esempio azienda commercio +50 /semestre precedente):

L'apprendista ha diritto alla prestazione cigs per la sola causale crisi/la ditta e il dipendente versano la contribuzione cigs (0,3 c/dipendente + 0,6 c/ditta). **No prestazione cigs –riorganizzazione e solidarietà difensiva**

Contribuzione cigs piena/a fronte di prestazioni parziali;

paradossi

❑ Commercio +50(datore solo cigs)/apprendista paga 0,3 c /dipendente+0,6 c/ditta;

Ha diritto alla cigs -solo crisi/no riorganizzazione/solidarietà difensiva;

A fronte contributi pieni(0,3 c dipendente +0,6 c ditta)/prestazione parziali (cigs solo crisi/no riorganizzazione/no solidarietà difensiva);

❑ Apprendista professionalizzante-impiegato edile:

Contribuzione C/ditta- 4,7(come operaio edile)/ impiegati ordinari non apprendisti (hanno 1,7-industria fino a 50 dip./2%-industria +50 dip.)?

Ritengo-non accettabile la posizione dell'inps;

App. professionalizzante in studio professionale;

Ateco /allegato 2 **circolare 77 /21**/fondo bilaterale art 26 dlgs 148 15

Corrente-maggio 21;

Arretrato –marzo 2020 ad aprile 2021;

Ai fini base dimensionale del semestre precedente/rilevano app1 /3 livello;

- Fino 3/semestre precedente- no contributo ordinario;
- Piu 3 fino 15/semestre precedente-0,45 (un terzo c dipendente/ due terzi c datore);
- Piu 15 semestre -0,65 (un terzo c dipendente/ due terzi c datore);

Servizi ambientali –circolare 86 21-fondo bilaterale art 26
Piu 5/fino 15 semestre-0,45 un terzo dipendente/ due terzi c/ditta
+ 15-0,65 un terzo c/dipendente /due terzi c/ditta;

Percettore naspi/dis coll-art 47 c4 dlgs 81 15

Assunti in apprendistato professionalizzante in deroga ai limiti di età ai fini qualificazione/riqualificazione;

- ☐ Deroga età(pure + 30 anni);
- ☐ No 20% naspi-no incentivo economico art 2 c10bis legge 92 12;
- ☐ No recesso fine periodo formativo;
- ☐ No 12mesi prosecuzione-non si applica art 47 c7 d.lgs 148 15
- ☐ **no-Rispetto –art 1 c 1175 legge 296 2006(regime di sotto-contribuzione)/No- Rispetto art 31 dlgs150 15(regime sotto-contribuzione);**

- Cigo/cigs-titolo 1
- Fondi bilaterali- art 26 -27- 29 dlgs 148 15;
- **Dovuti contributi cigo cigs/fondi bilaterali art 26 27 29 d.lgs 148 15;**
- Naspi -1,61;
- Tipo app -pb

Datore più 9

- 10+1,61+ammortizzatori/ tc- zo

Datore fino 9

- 3 anno-10 +1,61 +ammortizzatori/tc Z0
- 2 anno-3+1,61 +ammortizzatori/tc Z2
- 1 anno- 1,5+1,61+ammortizzatori/tc Z1

tc

Z0	Apprendista già beneficiario di indennità di mobilità ex lege 223/1991ed assunto dal 1° gennaio 2017 con obbligo di versamento dell'aliquota del 10%. Circ. n. 108/2018		
Z1	Apprendista già beneficiario di indennità di mobilità ex lege 223/1991ed assunto dal 1° gennaio 2017 con obbligo di versamento dell'aliquota del 1,5%. Circ. n. 108/2018		
Z2	Apprendista già beneficiario di indennità di mobilità ex lege 223/1991ed assunto dal 1° gennaio 2017 con obbligo di versamento dell'aliquota del 3%. Circ. n. 108/2018		

Tipo apprendistato -pb

Uni-emens;

1q-5
3q-i

205 17 +apprendistato

- 36mesi apprendistato professionalizzante/datore +9; tc j0
- +12 mesi ex legge 56 87/art 47c7- 1 q - w(se operaio) /r(se impiegato)
- +12mesi/legge 205 17- c ditta al 50%/3000/250 mese;

Gapp-tipo incentivo;

- ❑ Alla fine dei 36mesi di apprendistato/il dipendente deve avere fino 29 anni e 364giorni per la applicazione dei 12mesi successivi ai 12mesi di art 47c7 dlgs 81 15;

Vantaggio di assumere in apprendistato

- ☐ Esclusione base computo(vedi collocamento obbligatorio);
- ☐ Retribuzione minore- percentualizzazione/sotto-inquadramento(v ccnl);
- ☐ Contribuzione ridotta: datore fino 9/+9 / v apprendistato 1-2-3 livello;
- ☐ **Sotto contribuzione**- no requisiti art 1 c1175 legge 296 6(circ 51 2008 ml/circolare 51 2008 inps) /no -art 31 d.lgs 150 15/no ula /no de minimis / no aut ue /no temporary framworke ;
- ☐ 12mesi prosecuzione-art 47 c7 d.lgs 81 15;
- ☐ **Deducibilità irap costo**;

Sentenza appello milano n 1075 19;

No art 1 c1175 legge 296 6-apprendistato è sotto-contribuzione;
No dol;
Circ 5/08 ml /nota 1677 2016 ml / circolare 51 2008 ml/

□ Rileva a livello di base di computo /apprendista:

- Media semestre precedente +15: contributo cigs - 0,3 c/dipendente+ 0,6 c ditta;
- Industria Fino 50 ap/industria + 50 industria ap-1,7%/ 2% contributo;
- Fis +5/più 15-aliquota 0,45 /0,65 app 1 2 3 livello;
- Studi professionali- più 3/più 15 semestre/ app 1 2 3 livello;
- Fondo servizi ambientali-+5/+15-aliquote 0,45/0,65(circ 86 21 inps)
- Legge quadro artigianato/base;
- Datore +50/versamento tesoreria-esempio cf01;